

**AVVISO DI SELEZIONE PER TITOLI ED ESAMI PER LA FORMAZIONE DI
GRADUATORIE DI RIFERIMENTO UTILE PER EVENTUALI INSERIMENTI DI
PERSONALE ADDETTO ALLE MANSIONI DI:**

- A. ADDETTO ALLO SCARICO E AL TRATTAMENTO FRAZIONI ORGANICHE**
- B. ADDETTO ALLA MOVIMENTAZIONE MATERIALI**
- C. ADDETTO ALLA MANUTENZIONE MECCANICA**
- D. ADDETTO ALLA MANUTENZIONE ELETTRICA**

Energon Srl (la Società) - azienda di produzione di energia da digestione anaerobica di frazione organica proveniente da raccolta differenziata e da fonti rinnovabili - indice una selezione per la formazione di quattro graduatorie relative alle seguenti posizioni di lavoro:

- A. ADDETTO ALLO SCARICO E AL TRATTAMENTO FRAZIONI ORGANICHE**
- B. ADDETTO ALLA MOVIMENTAZIONE MATERIALI**
- C. ADDETTO ALLA MANUTENZIONE MECCANICA**
- D. ADDETTO ALLA MANUTENZIONE ELETTRICA**

i cui profili professionali sono descritti nell'**Allegato A** che è da intendersi parte integrante del presente avviso.

1. Normativa

La selezione è disciplinata:

- dalle disposizioni previste dal presente Avviso;
- dal regolamento per il reclutamento del personale della Società Energon Srl, pubblicato nel sito Internet dell'azienda
- dalla normativa legislativa e contrattuale vigente in materia

2. Finalità della procedura di selezione

Per effetto della selezione si produrranno quattro graduatorie valide per due anni da cui attingere per eventuali coperture di posti vacanti che, anche temporaneamente, si venissero a creare con profili analoghi o fungibili a quelli in oggetto, ovvero richiedenti requisiti simili e parificabili.

Le figure professionali saranno inserite, di norma, a tempo determinato con contratti di lavoro subordinato a tempo pieno e/o a tempo parziale, anche in apprendistato.

Nell'ambito del periodo di validità della graduatoria, condizionatamente al quadro normativo di riferimento al momento dell'inserimento e in tutti quei casi in cui l'evoluzione organizzativa richiedesse inserimenti strutturali in pianta organica degli stessi profili e/o di profili simili, la graduatoria sarà scorsa anche per eventuali inserimenti e/o trasformazioni a tempo indeterminato ovvero - ricorrendone condizioni e presupposti - per inserimenti in apprendistato finalizzati alla specifica qualificazione da conseguire in relazione a ciascuna posizione di lavoro.

3. Trattamento economico, normativo e sede di lavoro

Il trattamento economico e normativo è quello stabilito dalla legge e dal contratto collettivo nazionale di lavoro dei servizi ambientali con riferimento alla categoria di inquadramento.

Per tutti i profili indicati è prevista la qualifica di "Operaio" e il livello definito come segue:

A. ADDETTO ALLO SCARICO E AL TRATTAMENTO FRAZIONI ORGANICHE	livello J
B. ADDETTO ALLA MOVIMENTAZIONE MATERIALI	livello 2B
C. ADDETTO ALLA MANUTENZIONE MECCANICA	livello 3B
D. ADDETTO ALLA MANUTENZIONE ELETTRICA	livello 3B

Per ciascun livello sarà applicato il relativo trattamento normativo e retributivo stabilito dal suddetto contratto collettivo di lavoro. Il trattamento retributivo è commisurato all'impiego delle conoscenze e competenze base richieste dal profilo.

In relazione all'evolversi dell'impianto e del relativo assetto organizzativo, a ciascuna figura potrà essere richiesto di adeguare ed impiegare, nel tempo, competenze qualificate e specialistiche come espresse nei requisiti preferenziali esplicitate nelle descrizioni dei profili.

Per i profili B, C e D - verificata la corrispondenza dei requisiti dei candidati rispetto ai vincoli di legge, l'inserimento potrà avvenire anche con contratto di apprendistato così come normato dal Ccnl dei servizi ambientali.

La sede di lavoro è Ostra (AN).

4. Requisiti minimi di ammissione alla selezione:

La partecipazione alla selezione è aperta agli aspiranti di ambo i sessi, nel rispetto della legge 10 aprile 1991, n.125, che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, che alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande siano in possesso dei seguenti requisiti:

4.a Requisiti minimi, per tutte le posizioni, ai fini di ammissione alle prove di selezione

- I. Età non inferiore ai 18 anni
- II. Cittadinanza italiana o di uno stato membro UE o regolarmente soggiornante in Italia se di stato Extra UE
- III. Conoscenza fluente della lingua italiana parlata e scritta
- IV. Possesso della licenza media e/o adempimento all'obbligo scolastico
- V. Titolo di studio dichiarato equipollente dalle autorità competenti con quelli richiesti dal presente bando, se conseguito all'estero

- VI. Non essere sottoposto a misure di prevenzione e/o sicurezza od a provvedimenti di interdizione dai pubblici uffici, non aver subito condanne penali né avere in corso procedimenti penali per reati non colposi qualificati come delitti per i quali la legge preveda, anche in via alternativa alla multa, la reclusione o che, in ogni caso, siano suscettibili di incidere negativamente sulla credibilità ed il prestigio nonché sul corretto svolgimento della specifica mansione, funzione od attività oggetto del presente avviso di selezione.
- VII. Non essere stato licenziato per motivi disciplinari, destituito o dispensato dall'impiego presso enti locali o aziende pubbliche e private
- VIII. Idoneità fisica all'impiego. La Società sottoporrà ad accertamento sanitario da parte del medico competente il titolare del contratto di lavoro, pena la decadenza dall'impiego in caso di rilevata inidoneità. Resta salva, in ogni caso, la facoltà della Società di richiedere la certificazione di visita medica pre-assuntiva presso le strutture sanitarie pubbliche
- IX. Posizione regolare nei confronti degli obblighi militari laddove espressamente previsti per legge
- X. Possesso della patente di guida della categoria B
- XI. Espresso consenso per il trattamento dei dati personali secondo l'informativa qui allegata (Allegato 3).
- XII. Gli ulteriori requisiti richiesti per ciascuna posizione di lavoro sono dettagliati per ciascun profilo professionale così come espressi nelle apposite schede descrittive di cui all'Allegato A.

Tutti i requisiti dichiarati dal candidato nella domanda di ammissione ed espressi nel curriculum vitae, dovranno essere posseduti, a pena di esclusione dalla selezione, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande e dovranno permanere al momento della eventuale assunzione.

4.b Conoscenze e competenze richieste oggetto di indagine nelle prove di selezione

Le prove saranno finalizzate a verificare sia le competenze operative e tecniche dei candidati che le competenze trasversali e la motivazione professionale. A tal fine la commissione di valutazione effettuerà le verifiche dell'aderenza dei requisiti e delle caratteristiche dei candidati rispetto al profilo ideale descritto.

5. Presentazione della domanda

La domanda di ammissione alla selezione dovrà essere redatta, a pena di esclusione, secondo quanto indicato al successivo articolo

6. 'Documenti' del presente avviso, dovrà riportare in oggetto

l'indicazione della posizione per cui ci si candida (una ed una soltanto):

- A. ADDETTO ALLO SCARICO E AL TRATTAMENTO FRAZIONI ORGANICHE
- B. ADDETTO ALLA MOVIMENTAZIONE MATERIALI
- C. ADDETTO ALLA MANUTENZIONE MECCANICA
- D. ADDETTO ALLA MANUTENZIONE ELETTRICA

e dovrà **pervenire entro le ore 12:00:00 del giorno 03/10/2022 presso UNIMPIEGO CONFINDUSTRIA Srl sede di Ancona** - alla quale Energon Srl ha affidato la gestione della procedura di selezione - esclusivamente attraverso una delle due seguenti modalità:

a mezzo PEC all'indirizzo selezione@pecassindan.it

Per la definizione dell'orario di arrivo della domanda, la Società terrà in considerazione la "ricevuta di avvenuta consegna" presso la casella di PEC selezione@pecassindan.it e pertanto non saranno ritenute ammissibili le domande la cui ricevuta di avvenuta consegna attesti l'arrivo alle ore 12:00:01 e oltre;

raccomandata a/r inviata al seguente indirizzo UNIMPIEGO CONFINDUSTRIA-SEDE DI ANCONA, VIA R. BIANCHI SNC- 60131 ANCONA.

Per la definizione della data di arrivo della domanda a mezzo raccomandata, farà fede il timbro di protocollo in entrata presso Unimpiego Confindustria sede di Ancona, così come acquisita dal personale addetto alla reception negli orari di apertura della struttura.

In entrambi i casi, sulla busta dovrà essere riportato il mittente e la posizione di lavoro per cui ci si candida, indicandone una ed una soltanto delle seguenti:

- A. ADDETTO ALLO SCARICO E AL TRATTAMENTO FRAZIONI ORGANICHE
- B. ADDETTO ALLA MOVIMENTAZIONE MATERIALI
- C. ADDETTO ALLA MANUTENZIONE MECCANICA
- D. ADDETTO ALLA MANUTENZIONE ELETTRICA

Si avvisa inoltre che non saranno ritenute valide le domande di assunzione già acquisite agli atti da Energon Srl e/o di Unimpiego Confindustria sede di Ancona e che non facciano specifico riferimento al presente avviso di selezione; né saranno ritenute valide le domande di ammissione incomplete e che non presentino tutta la documentazione allegata richiesta e/o debitamente sottoscritta.

6. Documenti

La domanda di ammissione sarà compilata come da "Allegato 1" nella quale dovrà essere **espressamente contrassegnata con una crocetta la posizione per cui si desidera partecipare alla selezione.**

1. La domanda, redatta in carta semplice dovrà essere datata e sottoscritta dal candidato e corredata dai seguenti documenti in carta semplice:

2. curriculum vitae ("Allegato 2a o Allegato 2b) debitamente sottoscritto e redatto su uno dei format a scelta del candidato
3. copia di un documento di identità in corso di validità. Saranno ritenuti validi i seguenti documenti: carta di identità cartacea o elettronica, patente solo se cartacea, passaporto. Il documento presentato deve riportare la firma del titolare del documento;
4. informativa sulla privacy debitamente sottoscritta ("Allegato 3).

I candidati possono concorrere per una sola delle posizioni indicate nel bando. Nel caso che agli esiti delle valutazioni delle ammissioni risulti che alcuni partecipanti al concorso si siano candidati per due posizioni, agli stessi verrà espressamente chiesto di esprimere - in forma scritta (via PEC o tramite email all'indirizzo: lavoro@confindustria.an.it) ed entro un termine ben definito - UNA ed UNA SOLA preferenza.

Nel caso che il partecipante risulti irraggiungibile e/o non risponda entro i termini definiti dall'apposito avviso, la candidatura verrà automaticamente esclusa.

La sottoscrizione della domanda, da apporre a pena di esclusione, non è soggetta ad autenticazione ai sensi dell'art. 39 del DPR 45/2000, implica la conoscenza e la piena accettazione di tutte le condizioni stabilite nel presente avviso e nel regolamento aziendale per il reclutamento del personale, nonché del CCNL di riferimento, dell'informativa per il trattamento dei dati personali e delle norme di legge che disciplinano il rapporto di lavoro.

L'ammissibilità della domanda all'iter di selezione è demandata al giudizio insindacabile della Commissione di Valutazione appositamente costituita ed incaricata per la gestione del presente bando, sulla base dei requisiti dichiarati dal candidato.

La dichiarazione di requisiti non rispondenti al vero, accertabili in qualsiasi momento dalla Società committente - o da altra Società da questa opportunamente incaricata - nelle modalità e nelle forme ritenute più opportune, comporterà - oltre alle eventuali responsabilità di carattere penale - l'esclusione dalla selezione o, in caso di accertamento successivo, dalla eventuale assunzione o dalla conferma in servizio.

6.1. Informazioni e documenti da allegare obbligatoriamente alla domanda

Nella domanda di ammissione ("Allegato 1"), datata e sottoscritta dal candidato, dovranno essere dichiarati - ai sensi del DPR n° 445/2000 - i seguenti dati:

- a. il cognome ed il nome;
- b. la data ed il luogo di nascita;
- c. il codice fiscale

- d. la residenza e l'eventuale domicilio (se diverso dalla residenza);
- e. l'indirizzo e-mail personale
- f. il recapito telefonico, preferibilmente il cellulare o entrambi
- g. il comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle medesime
- h. l'indicazione del/dei titolo/i di studio con data di conseguimento, Istituto e città in cui è stato conseguito e la votazione riportata
- i. nel solo caso di titolo di studio conseguito all'estero, di essere in possesso di titoli di studio dichiarato equipollente dalle autorità competenti con quelli richiesti dal presente bando;
- j. il / i tipo/i di patenti/patentini/abilitazioni e relativa validità
- k. posizione regolare nei confronti degli obblighi militari laddove espressamente previsti per legge
- l. di avere l'idoneità psico-fisica per il posto da ricoprire ovvero di essere appartenente alle categorie protette di cui all'art. 1 della legge n. 68/1999
- m. di non essere stato licenziato per motivi disciplinari, destituito o dispensato dall'impiego presso enti locali o aziende pubbliche e private
- n. di non essere sottoposto a misure di prevenzione e/o sicurezza od a provvedimenti di interdizione dai pubblici uffici, e di non aver subito condanne penali né avere in corso procedimenti penali; in caso di esistenza di condanne penali o di procedimenti penali in corso, questi dovranno essere dichiarati ai fini della verifica del requisito di cui al paragrafo 4.a, punto VI;.
- o. Espresa dichiarazione di accettazione delle condizioni del presente bando e del regolamento di reclutamento del personale Energon Srl.
- p. Qualora il candidato ne sia in possesso:
altri titoli di studio aggiuntivi a quelli espressamente richiesti per il profilo specifico, con l'indicazione della data di conseguimento, Istituto e città in cui è stato conseguito e la votazione riportata;

Inoltre nella domanda dovranno essere presenti e ben in evidenza le informazioni richieste all'art. 4.a del presente bando alla voce "Requisiti minimi ai fini di ammissione alle prove di selezione".

Nella domanda dovrà altresì essere fornito, quale condizione necessaria per la partecipazione alla selezione, espresso consenso per il trattamento dei dati personali sulla base dell'informativa allegata al presente bando ("Allegato 3").

La domanda, redatta secondo le indicazioni di cui sopra, dovrà essere corredata dei seguenti ulteriori allegati:

- il curriculum vitae (CV) sottoscritto e datato, redatto preferibilmente secondo l' "Allegato 2a" o l' "Allegato 2b" al presente bando, a scelta del candidato.
Per valutare i titoli e l'esperienza maturata dal candidato, nel CV dovranno essere prodotte in maniera specifica e chiara le seguenti informazioni:
 - titoli di studio con data di conseguimento, Istituto e città in cui sono stati conseguiti e la votazione riportata.
 - elenco delle esperienze lavorative documentabili espletate, con indicazione specifica delle attività e mansioni svolte, del tipo di settore in cui si è operato e del periodo di svolgimento (data inizio e data fine) e del datore di lavoro o committente
 - patenti, attestazioni e/o certificazioni dei corsi di formazione e/o specializzazione finalizzati all'acquisizione di competenze e conoscenze ritenute funzionali alla posizione di lavoro oggetto del presente bando.
 - copia di un documento di identità in corso di validità. Saranno ritenuti validi i seguenti documenti: carta di identità cartacea o elettronica, patente solo se cartacea, passaporto.

Si ricorda che non saranno ritenute valide ed ammissibili all'iter di selezione tutte le domande di ammissione che risultino incomplete, non siano state debitamente datate e sottoscritte e/o non presentino tutta la documentazione allegata richiesta e/o debitamente sottoscritta.

6.2. Documenti che possono essere allegati ai fini del punteggio per titoli di merito.

Unitamente alla domanda di ammissione ed al curriculum vitae e ai documenti sopra richiesti, il candidato dovrà presentare la documentazione comprovante quanto da lui dichiarato (attestati, certificazioni, partecipazione a corsi di formazione attinenti alle posizioni di lavoro oggetto di selezione.

7. La Procedura di Selezione

7.1 La Commissione

La Commissione Valutatrice è nominata nel rispetto del regolamento per il reclutamento e la selezione del personale vigente in Azienda e delle vigenti disposizioni legislative.

Alla Commissione è demandata la gestione delle attività inerenti la selezione, ivi compresa la decisione sulle ammissioni e sulle esclusioni della medesima, secondo quanto previsto dal Regolamento per il reclutamento del personale.

La Commissione Valutatrice provvederà alla verifica dei requisiti per l'ammissione ed alla valutazione delle prove nel rispetto dei criteri definiti dal presente bando e dal regolamento per il reclutamento del personale.

Per ciascun profilo, la commissione disporrà di un totale di **60 punti** da distribuire tra valutazione di titoli, CV e prove d'esame.

7.2 Valutazione del Curriculum Vitae

La Commissione di Valutazione disporrà di **20 punti** che saranno attribuiti in funzione di esperienza dichiarata, attestati e qualifiche indicate e titoli di studio.

Per tutti i profili, i punteggi saranno attribuiti come segue:

da 0 a 8 punti per le esperienze lavorative maturate negli ambiti e nei settori specificati nei relativi profili di cui all'"Allegato A". Relativamente alla durata di ciascuna esperienza, verrà attribuito un peso/valutazione superiore alle esperienze più recenti - purché ritenute pertinenti al profilo ed effettuate in ambiti di attività e di contesto ritenuti affini - andando indietro nel tempo fino ad un massimo di 10 anni.

A tal fine si raccomanda di esprimere in maniera specifica, chiara ed inequivocabile, il giorno, il mese e l'anno di assunzione e cessazione da ciascun impiego riportato nel CV.

Nel caso che nel CV non siano stati specificati il giorno e/o il mese e/o l'anno di assunzione e cessazione dell'impiego, l'attribuzione del punteggio si applicherà nel modo che segue:

- dal mese successivo a quello espresso nel CV, nel caso che manchi il giorno di assunzione; al mese antecedente a quello espresso nel CV nel caso che manchi il giorno di cessazione;
- dall'anno successivo e/o precedente all'anno di assunzione e/o cessazione a seconda che non siano specificati giorno e mese di ingresso in azienda, ovvero giorno e mese di cessazione del rapporto di lavoro;
- nel caso di assenza o esiguità di informazioni sul periodo e la durata dell'esperienza lavorativa che non consentano alla commissione di definire con plausibile attendibilità il periodo di permanenza in un determinato posto di lavoro, a quella specifica esperienza la commissione attribuirà 0 punti;
 - **da 0 a 6 punti** per la valutazione complessiva di attestati, certificazioni, corsi di formazione e altri titoli ritenuti coerenti ed in grado di potenziare e rafforzare le competenze e le conoscenze oggetto del profilo;
 - **da 0 a 6 punti:** titoli di studio

Per i candidati i cui requisiti rispondessero a quanto stabilito dalla legge e dal Ccnl Servizi Ambientali in vigore per l'inserimento in apprendistato, i 20 punti saranno ripartiti tenendo in considerazione e attribuendo un peso maggiore ai titoli di studio e agli attestati, certificazioni e patentini.

Si ricorda che la dichiarazione di requisiti non rispondenti al vero, accertabili in qualsiasi momento dalla Società - o da altra

Società da questa opportunamente incaricata - nelle modalità e nelle forme ritenute più opportune, comporterà - oltre alle responsabilità di carattere penale - l'esclusione dalla selezione o, in caso di accertamento successivo, dalla eventuale assunzione o dalla conferma in servizio.

7.3 Ammissioni alle prove d'esame

Saranno ammessi alla prova successiva i candidati che abbiano conseguito un punteggio di almeno 12/20 nella valutazione degli elementi sottoscritti nel curriculum vitae. Qualora questi, per ciascun profilo, fossero di numero superiore a 12, saranno ammessi alle prove successive soltanto i **12** candidati che avranno rispettivamente ottenuto il punteggio più alto. Nel caso di parimerito dell'ultimo candidato da ammettere, verranno ammessi tutti i candidati che avranno ottenuto lo stesso punteggio.

7.4 Le prove

Le prove saranno espletate compatibilmente con i protocolli aziendali ed i protocolli dell'eventuale struttura ospitante lo svolgimento delle stesse, nel rispetto della normativa e dei protocolli nazionali vigenti in materia di contrasto alla diffusione del Coronavirus.

Per le prove la Commissione disporrà di complessivi **40 punti**.

La prova riguarderà:

- la verifica delle conoscenze e delle competenze tecnico operative richieste dalla mansione descritta nei profili e dichiarate nel cv e potrà consistere in una prova pratica e/o teorica con richiesta di esecuzioni dimostrative e/o relazioni descrittive con elaborati scritti e/o in forma orale e/o sotto forma di test
- la verifica della motivazione alla mansione e delle competenze trasversali e sociali dei candidati.

8. La Graduatoria

Per ciascun profilo, accederanno alla graduatoria finale i candidati che avranno conseguito un punteggio complessivo tra valutazione del CV e prove almeno pari a **36/60** fino ad un massimo di **12** per i profili A. e B. e fino ad un massimo di **6** per i profili C. e D.

La commissione valutatrice formulerà le graduatorie finali in ordine decrescente di punteggio.

Nell'eventualità di pari merito, precede il candidato con il punteggio più alto nella valutazione complessiva delle prove.

Le graduatorie finali verranno pubblicate nel sito Internet della società e resteranno in vigore per **due anni** decorrenti dalla data di tale pubblicazione.

Qualora al momento di effettuare l'assunzione, per effetto della variazione dell'organico aziendale, intervenga l'obbligo di procedere

ad una assunzione obbligatoria ai sensi dell'art. 3 della legge n. 68/1999, si procederà ad assumere il soggetto avente i requisiti di cui alla suddetta legge, secondo l'ordine di graduatoria, se presente. In caso contrario la Società rivolgerà la richiesta agli uffici competenti secondo quanto previsto nel regolamento per il reclutamento del personale dell'Azienda.

9. Convocazioni

L'**ammissione alle prove** di selezione, così come la **convocazione** dei candidati con gli orari e la sede delle prove saranno comunicate successivamente ed **esclusivamente** mediante pubblicazione sul sito internet aziendale all'indirizzo:

<https://www.en-ergon.it>

alla voce **bandi senza preventiva convocazione individuale scritta o telefonica**.

Rimane perciò a carico del candidato l'onere di informarsi circa il calendario delle prove.

La mancata presentazione nel giorno e nell'ora fissati per le prove comporta l'esclusione.

Il candidato dovrà presentarsi alla prova munito di documento di riconoscimento ritenuto valido tra quelli precedentemente indicati ed in corso di validità. I candidati eventualmente impossibilitati ad accedere al sito o che necessitano di informazioni potranno richiederle inviando una email alla società responsabile della procedura al seguente indirizzo lavoro@confindustria.an.it

indicando in oggetto: **SELEZIONE ENERAGON - RICHIESTA INFORMAZIONI**

10. Assunzioni

La selezione di cui al presente bando è finalizzata alla formazione di una graduatoria per eventuali future necessità di inserimento per le sole finalità e alle condizioni esplicitate nel presente bando. L'utile collocazione nella graduatoria finale non dà quindi alcun diritto all'assunzione, ma dà esclusivamente il diritto a ricevere eventuali proposte di assunzione al verificarsi di specifiche esigenze organizzative di inserimento e implementazione di organico.

La società si riserva pertanto di non procedere all'assunzione qualora non individui il candidato e/o la rosa idonea di candidati, ovvero per proprie esigenze organizzative i profili professionali di cui al presente avviso non fossero più ritenuti necessari, ovvero per applicazione della normativa vigente o per intervenute modifiche legislative occorra ricorrere ad altri criteri e modalità di inserimento del personale consentiti dalla legge.

La società si riserva inoltre di non procedere all'assunzione laddove, dalle dichiarazioni del candidato e dalla documentazione ricevuta, o dagli accertamenti comunque svolti emergano situazioni ostative all'assunzione stessa, anche ai sensi dei commi VI e VII paragrafo 4.a del presente bando.

Al momento dell'inserimento in azienda, En-Ergon Spa - o altra società da questa opportunamente incaricata - richiederanno al candidato di comprovare il possesso dei requisiti di partecipazione all'iter di selezione nelle modalità e nelle forme ritenute più opportune.

L'assenza di cause ostative ai sensi del comma VI paragrafo 4.a sarà comprovata da apposita dichiarazione, corredata da certificato del casellario penale e certificato dei carichi pendenti.

Prima dell'inserimento in Azienda, ciascun candidato dovrà sottoporsi a visita medica per l'accertamento del possesso dei requisiti di idoneità fisica e psico-attitudinale necessari per lo svolgimento delle mansioni inerenti la posizione di lavoro.

L'assunzione sarà inoltre condizionata all'assenza di cause di incompatibilità e/o inconferibilità per la concomitanza di altri incarichi svolti presso altri datori di lavoro / committenti, in forma di lavoro subordinato, collaborazione ovvero di lavoro autonomo.

L'accertata insussistenza dei requisiti dichiarati al momento dell'assunzione, così come la mancata presentazione alla visita medica (non giustificata idoneamente), la presenza di cause di incompatibilità o comunque ostative all'assunzione ovvero la mancata presentazione dei certificati e documenti richiesti, la mancata sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, la rinuncia all'assunzione o la mancata presentazione in servizio alla data indicata nel contratto di lavoro, comporteranno irrimediabilmente l'esclusione dalla graduatoria. Per quanto qui non dichiarato vale quanto disposto nel regolamento per il reclutamento del personale di Energon Srl.

Sarà possibile fare riferimento alla graduatoria nel caso in cui presso le altre aziende del gruppo, o presso le consociate, si rendessero disponibili posizioni di lavoro coerenti con i profili oggetto del presente bando. In tal caso, l'eventuale rinuncia da parte del candidato all'assunzione presso le altre aziende non comporterà l'esclusione dalla graduatoria di Energon Srl.

Rimane a carico del candidato tenere aggiornata Energon - e/o la Società da questa incaricata della selezione, UNIMPIEGO CONFINDUSTRIA - in merito a eventuali cambi di indirizzi o recapiti email e telefonici ai quali essere contattato per eventuali comunicazioni e convocazioni.

11. Tutela della privacy

Per il trattamento dei dati personali si rinvia integralmente all'apposita informativa ("Allegato 3") pubblicata nel sito Internet di Energon Srl e allegata al presente bando di selezione.

I nominativi dei candidati ammessi a sostenere le prove d'esame e di coloro che saranno dichiarati idonei dalla Commissione Valutatrice verranno inseriti in appositi elenchi pubblicati sul sito internet della Società all'indirizzo:

<https://www.en-ergon.it/bandi>

alla voce **bandi**.

Non saranno effettuate preventive comunicazioni individuali scritte o telefoniche.

12. Disposizioni finali

Resta esclusa ogni e qualsiasi responsabilità di En-Ergon Srl per il caso in cui non si possa procedere alla sottoscrizione dei contratti di lavoro **per impedimenti o modifiche di legge** o per esigenze organizzative aziendali.

Copia del bando ed ogni ulteriore informazione in merito al presente avviso potranno essere prelevate anche dal sito internet di En-Ergon Srl all'indirizzo <https://www.en-ergon.it> all'interno dell'area "Bandi" oppure richiesti al seguente indirizzo email:

e.mail info@en-ergon.it legalmail energonsrl2@legalmail

oppure all'indirizzo email di Unimpiego Confindustria:

lavoro@confindustria.an.it

indicando ben in evidenza e in entrambi i casi nell'oggetto della mail:

SELEZIONE ENERGON - RICHIESTA INFORMAZIONI

Ostra, 13 settembre 2022

L'Amministratore Unico