

**AVVISO DI SELEZIONE PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE DEL/LLA
"RESPONSABILE OPERATIVO/A IMPIANTO DIGESTIONE ANAEROBICA E COMPOSTAGGIO"**

**DA INSERIRE A TEMPO PIENO E CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO
e la formazione di una graduatoria di riferimento utile per eventuali inserimenti di personale
tecnico specializzato a tempo determinato e/o indeterminato**

Energon Srl (la Società) società di produzione di energia da digestione anaerobica di frazione organica proveniente da raccolta differenziate e da fonti rinnovabili indice una selezione per la formazione di una graduatoria finalizzata all'inserimento nel proprio organico del/lla "Responsabile Operativo/a dell'impianto di Digestione anaerobica e compostaggio".

Il profilo professionale è descritto specificatamente nell'**Allegato A** che è da intendersi a tutti gli effetti parte integrante del presente avviso.

1. Normativa

La selezione è disciplinata:

- dalle disposizioni previste dal presente Avviso;
- dal regolamento per il reclutamento del personale della Società Energon Srl, pubblicato nel sito Internet dell'azienda
- dalla normativa legislativa e contrattuale vigente in materia
- dal principio di uguaglianza e non discriminazione
- dal principio di parità di trattamento e di opportunità tra donne e uomini.

La partecipazione alla selezione è aperta agli aspiranti di ambo i sessi, nel rispetto del Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198, che garantisce pari opportunità tra donne e uomini per l'accesso al lavoro.

2. Finalità della procedura di selezione

Per effetto della selezione si produrrà una graduatoria valida per due anni da cui attingere per l'assunzione a tempo pieno e a tempo indeterminato del/lla **"Responsabile Operativo/a dell'impianto di Digestione Anaerobica e Compostaggio"**.

La stessa graduatoria, dalla seconda posizione in poi, potrà essere impiegata per coprire eventuali future posizioni vacanti di "Tecnici specializzati" che richiedano un profilo simile a quello oggetto della presente selezione da destinare a funzioni di supporto tecnico e gestionale e che potrebbero nel tempo venirsi a creare per effetto dell'evoluzione dell'impianto.

La graduatoria potrà infine essere utile all'eventuale copertura di posti vacanti che si venissero a creare con profili analoghi a quelli in oggetto, ovvero richiedenti requisiti simili e parificabili in Energon e/o presso le altre aziende partecipate da Astea spa.

3. Trattamento economico, normativo e sede di lavoro

Il trattamento economico e normativo è quello stabilito dalla legge e dai contratti collettivi di lavoro vigenti, con riferimento alla categoria di inquadramento.

En Ergon Srl

sede legale in via dell'industria 6, Ostra (AN)
codice fiscale e partita iva 02459720427
iscritta al registro delle imprese di AN n. 02459720427 e R.E.A. 188938
capitale sociale euro 6.806.129,32 i.v.
Società soggetta a direzione e coordinamento di Astea Spa

web: www.en-ergon.it

mail: info@en-ergon.it

pec: energonsrl2@legalmail.it

Al/lla candidato/a che si collocherà al primo posto della graduatoria sarà offerto un contratto di diritto privato a tempo indeterminato e con Qualifica di Impiegato, **livello A1 del CCNL Servizi Ambientali**. Al/lla candidato/a selezionato/a, in aggiunta alla retribuzione fissa, sulla base degli obiettivi assegnati e dei risultati raggiunti potrà essere inoltre riconosciuto un premio di risultato.

Ai/lle candidati/e che si collocheranno dalla **2° posizione** in poi, in caso di assunzione, potrà essere proposto un contratto a tempo determinato di diritto privato, eventualmente trasformabile a tempo indeterminato in presenza di necessità di aumentare stabilmente l'organico in relazione all'evoluzione dell'impianto.

In tal caso il candidato sarà inquadrato con Qualifica di Impiegato, **livello A2 del CCNL Servizi Ambientali** e relativo trattamento retributivo stabilito dal **CCNL Servizi ambientali**.

La sede di lavoro è Ostra (AN).

4. Requisiti minimi di ammissione alla selezione:

I requisiti minimi di ammissione sono quelli sotto specificati e devono essere posseduti dal/la candidato/a alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione e dovranno permanere al momento della eventuale assunzione:

- i. Età non inferiore ai 18 anni
- ii. Cittadinanza italiana o di uno stato membro UE o regolarmente soggiornante in Italia se di stato Extra UE;
- iii. Posizione regolare nei confronti degli obblighi militari laddove espressamente previsti per legge;
- iv. Idoneità psico-fisica all'impiego. La Società sottoporrà ad accertamento sanitario da parte del medico competente il titolare del contratto di lavoro, pena la decadenza dall'impiego in caso di rilevata inidoneità.
- v. Non essere stato/a licenziato/a per motivi disciplinari, destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso enti locali o aziende pubbliche e private. Nel caso in cui sia in corso l'impugnazione del provvedimento è concessa l'ammissione alle procedure selettive con riserva;
- vi. Non essere sottoposto a misure di prevenzione e/o sicurezza od a provvedimenti di interdizione dai pubblici uffici, non aver subito condanne penali né avere in corso procedimenti penali. In caso di pendenza di procedimento penale o di condanna non definitiva o di provvedimento non definitivo di applicazione di misure di prevenzione, è concessa l'ammissione alle procedure selettive con riserva;
- vii. Conoscenza fluente della lingua italiana parlata e scritta;
- viii. Possesso della patente di guida della categoria B
- ix. Titolo di studio dichiarato equipollente dalle autorità competenti con quelli richiesti dal presente bando, se conseguito all'estero;
- x. Diploma di istruzione secondaria di secondo grado ad indirizzo Tecnico scientifico/industriale o altri indirizzi considerati equivalenti ad insindacabile giudizio della Commissione; a mero titolo esemplificativo ma non esaustivo: diploma istituto tecnico meccanico, elettronico, chimico, nautico, geometra, ecc..

- xi. Esperienza lavorativa di almeno **2** anni nella gestione di impianti di pari complessità e/o maturata presso aziende operanti nel settore biogas e/o rifiuti industriali e/o ambientale e/o energetico in ruoli tecnici;
- xii. Espresso consenso per il trattamento dei dati personali secondo l'informativa qui allegata (Allegato 3) e pubblicata nel sito Internet di ENERAGON, all'indirizzo <https://www.en-ergon.it/>, nell'area "Lavora con Noi" alla voce "Avvisi di selezione".

Le ulteriori caratteristiche costituenti requisiti preferenziali ai fini della valutazione dei titoli e delle esperienze elencate nel CV sono dettagliate nell'apposita scheda descrittiva di cui all' "**Allegato A**", da considerarsi parte integrante del presente Avviso.

Tutti i requisiti dichiarati dal/la candidato/a nella domanda di ammissione ed espressi nel curriculum vitae, dovranno essere posseduti, a pena di esclusione dalla selezione, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda e dovranno permanere al momento della eventuale assunzione. La dichiarazione di requisiti non rispondenti al vero, accertabili in qualsiasi momento dalla Società – o da altra società da questa opportunamente incaricata – nelle modalità e nelle forme ritenute più opportune, comporterà - oltre alle eventuali responsabilità di carattere penale - l'esclusione dalla selezione o, in caso di accertamento successivo, l'esclusione dall'eventuale assunzione o dalla conferma in servizio¹.

5. Presentazione della domanda

La domanda di ammissione alla selezione dovrà essere redatta, a pena di esclusione, secondo quanto indicato al successivo articolo 6. **'Documenti'** del presente avviso, dovrà riportare in oggetto l'indicazione della posizione: **"RESPONSABILE OPERATIVO/A IMPIANTO DI DIGESTIONE ANAEROBICA E COMPOSTAGGIO"** e dovrà **pervenire entro le ore 24:00 del giorno 25/03/2026 ad ASTEA SPA** esclusivamente a mezzo PEC all'indirizzo astea@legalmail.it

Per la definizione dell'orario di arrivo della domanda, la Società terrà in considerazione la "ricevuta di avvenuta consegna" presso la casella di PEC astea@legalmail.it e pertanto non saranno ritenute ammissibili le domande la cui ricevuta di avvenuta consegna attesti l'arrivo alle ore 00:00:01 e oltre.

Non saranno prese in considerazione le domande che per qualsiasi causa dovessero pervenire oltre il termine previsto, né la Società risponderà di eventuali disguidi e/o ritardi dovuti agli uffici postali, agenzie o servizio PEC; ugualmente non saranno ritenute valide per l'ammissione alla selezione le domande di assunzione già acquisite agli atti aziendali o dalla società di selezione e che non facciano specifico riferimento al presente avviso di selezione; né saranno ritenute valide le domande di ammissione incomplete e che non presentino tutta la documentazione allegata richiesta e/o debitamente sottoscritta.

6. Documenti

La domanda di ammissione compilata come da "Allegato 1" redatta in carta semplice dovrà essere datata e sottoscritta dal/la candidato/a e corredata dai seguenti documenti in carta semplice:

¹ Qualora dal controllo delle dichiarazioni effettuate emerga la non veridicità del contenuto delle stesse, il dichiarante incorrerà nelle sanzioni penali previste dalla normativa vigente (artt. 75 e 76 D.P.R. 445/2000).

1. Curriculum Vitae debitamente sottoscritto e redatto utilizzando il format "Allegato 2". Se si scegliesse un altro format, sincerarsi che vi siano tutte le informazioni richieste nell'"Allegato 2";
2. Copia di un documento di identità in corso di validità. Saranno ritenuti validi i seguenti documenti: carta di identità cartacea o elettronica, patente solo se cartacea, passaporto. il documento presentato deve riportare la firma del titolare del documento;
3. Informativa sulla privacy debitamente sottoscritta ("Allegato 3).

La sottoscrizione della domanda, da apporre a pena di esclusione, non è soggetta ad autenticazione ai sensi dell'art. 39 del DPR 445/2000, implica la conoscenza e la piena accettazione di tutte le condizioni stabilite nel presente avviso, nel CCNL di riferimento, nel regolamento aziendale per le selezioni del personale e delle norme di legge che disciplinano il rapporto di lavoro.

L'ammissibilità della domanda è demandata al giudizio insindacabile di apposita Commissione Valutatrice.

6.1. Informazioni e documenti da allegare obbligatoriamente alla domanda

Nella domanda di ammissione (Allegato 1), datata e sottoscritta dal/la candidato/a, dovranno essere dichiarati - ai sensi del DPR n° 445/2000 – i seguenti dati:

- a. il cognome ed il nome;
- b. la data ed il luogo di nascita;
- c. il codice fiscale
- d. la residenza e l'eventuale domicilio (se diverso dalla residenza) completo del codice di avviamento postale;
- e. l'indirizzo e-mail personale
- f. il recapito telefonico, preferibilmente il cellulare o entrambi;
- g. il comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle medesime
- h. l'indicazione del/dei titolo/i di studio con data di conseguimento, Istituto e città in cui è stato conseguito e la votazione riportata. Qualora il/la candidato/a ne sia in possesso: altri titoli di studio aggiuntivi a quelli espressamente richiesti per il profilo specifico, con l'indicazione della data di conseguimento, Istituto e città in cui è stato conseguito e la votazione riportata;
- i. nel solo caso di titolo di studio conseguito all'estero, di essere in possesso di titoli di studio dichiarato equipollente dalle autorità competenti con quelli richiesti dal presente bando;
- j. se in possesso del/la candidato/a, il/i tipo/i di patenti di guida, patentini, abilitazioni e relativa validità;
- k. di non essere stato/a licenziato/a per motivi disciplinari, destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso enti locali o aziende pubbliche e private; in caso di esistenza di impugnazioni in corso questi dovranno essere dichiarati ai fini della verifica del requisito di cui all'art. 4 punto v;
- l. posizione regolare nei confronti degli obblighi militari laddove espressamente previsti per legge;
- m. di avere l'idoneità psico-fisica all'impiego;
- n. l'eventuale iscrizione nelle liste della legge 68/1999;

- o. di non essere iscritto/a a misure di prevenzione e/o sicurezza o a provvedimenti di interdizione dai pubblici uffici e di non aver subito condanne penali né avere in corso procedimenti penali; in caso di esistenza di condanne penali o di procedimenti penali in corso, questi dovranno essere dichiarati ai fini della verifica del requisito di cui all'art. 4 punto vi;
- p. espressa dichiarazione di accettazione delle condizioni del presente bando e del regolamento di reclutamento del personale Energon Srl;
- q. quando richiesti dal profilo, i mesi di esperienza lavorativa documentabile con specifiche delle mansioni svolte e delle aziende presso cui la stessa è stata svolta e con indicazione del giorno, mese e anno di inizio e giorno, mese e anno di fine contratto di lavoro.
- r. Se richiesti dalla posizione di lavoro per cui si partecipa alla selezione, dichiarare e allegare copia di attestati, certificazioni e patenti dichiarati.
- s. Esigenze di strumenti dispensativi, compensativi e/o dei tempi aggiuntivi in funzione di eventuali necessità legate a condizioni tutelate dalla legge 170/2010 dovranno essere esplicitate utilizzando l'apposito spazio dedicato nell'allegato 1, al quale si allegherà apposita dichiarazione resa da commissione medico-legale dell'Asl o equivalente struttura pubblica. L'adozione delle misure sarà determinata ad insindacabile giudizio della commissione di selezione in base alla documentazione esibita.

Nella domanda dovrà altresì essere fornito, quale condizione necessaria per la partecipazione alla selezione, **espresso consenso per il trattamento** dei dati personali sulla base dell'informativa allegata al presente bando (Allegato 3) pubblicata nel sito Internet di Energon, all'indirizzo <https://www.energon.it> nell'area "Lavora con noi" alla voce "Avvisi di selezione"

La domanda, redatta secondo le indicazioni di cui sopra, dovrà essere corredata dei seguenti ulteriori allegati:

- il curriculum vitae (CV) sottoscritto e datato, redatto preferibilmente secondo gli standard Europass, (Allegato 2) al presente bando.

Per valutare i titoli e l'esperienza maturata dal/la candidato/a, nel CV dovranno essere prodotte in maniera specifica e chiara le seguenti informazioni:

- titoli di studio con data di conseguimento, Istituto e città in cui sono stati conseguiti e la votazione riportata.
- elenco delle esperienze lavorative documentabili espletate, con indicazione specifica delle attività e mansioni svolte, del tipo di settore in cui si è operato e del periodo di svolgimento (data inizio e data fine) e del datore di lavoro o committente;
- patenti, attestazioni e/o certificazioni dei corsi di formazione e/o specializzazione e/o master finalizzati all'acquisizione di competenze e conoscenze ritenute funzionali alla posizione di lavoro oggetto del presente bando;
- copia di un documento di identità in corso di validità. Saranno ritenuti validi i seguenti documenti: carta di identità cartacea o elettronica, patente solo se cartacea, passaporto.

Si ricorda che non saranno ritenute valide ed ammissibili all'iter di selezione tutte le domande di ammissione che risultino incomplete, non siano state debitamente datate e sottoscritte e/o non presentino tutta la documentazione allegata richiesta e/o debitamente sottoscritta.

6.2. Documenti che possono essere allegati ai fini del punteggio per titoli di merito.

Unitamente alla domanda di ammissione ed al curriculum vitae e ai documenti sopra richiesti, il/la candidato/a dovrà presentare la documentazione comprovante quanto da lui dichiarato (attestati, certificazioni, partecipazione a corsi di formazione ulteriori documenti utili attinenti alla posizione di lavoro oggetto di selezione e così via).

7. La Procedura di Selezione

7.1 La Commissione

La Commissione Valutatrice è nominata nel rispetto del regolamento per il reclutamento e la selezione del personale vigente in Azienda e delle vigenti disposizioni legislative.

Alla Commissione è demandata la gestione delle attività inerenti alla selezione, ivi compresa la decisione sulle ammissioni e sulle esclusioni della medesima, secondo quanto previsto dal Regolamento per il reclutamento del personale. La Commissione Valutatrice provvederà alla verifica dei requisiti per l'ammissione ed alla valutazione delle prove nel rispetto dei criteri definiti dal presente bando e dal regolamento per il reclutamento del personale.

È facoltà della commissione proporre all'Amministratore della Società professionisti o agenzie specializzate nella selezione del personale per la gestione delle procedure e/o l'espletamento delle prove attitudinali finalizzate alla verifica delle competenze trasversali e motivazionali.

La commissione disporrà di un totale di **80 punti** da distribuire tra valutazione di titoli e CV e prove d'esame.

7.2 Valutazione del Curriculum Vitae professionale e prove di esame

Fase 1 - Valutazione dei requisiti minimi di ammissione

A seguito dell'analisi e valutazione della domanda e del curriculum vitae la Commissione di Valutazione ammetterà alle prove d'esame i/le soli/e candidati/e in possesso dei "Requisiti minimi di ammissione dichiarati nel presente bando di cui all'art. 4.

Ai fini della valutazione dei requisiti (titoli ed esperienza) dichiarati nel CV la Commissione di Valutazione disporrà di **20 punti** che saranno attribuiti in funzione dei seguenti criteri:

- Esperienza dichiarata e maturata in ambiti inerente il profilo oggetto di selezione;
- Titolo di studio;
- Attestati e certificazioni

- Valutazione dell'esperienza: 0-13

Per quanto riguarda il requisito dell'esperienza, verrà attribuito un peso/punteggio superiore alle esperienze più recenti - purché ritenute pertinenti al profilo ed effettuate in ambiti di attività e di contesto ritenuti affini. Nello specifico sarà attribuito un peso/punteggio superiore alle esperienze maturate negli ultimi 5 anni.

Si raccomanda di esprimere in maniera specifica, chiara ed inequivocabile, il giorno, il mese e l'anno di assunzione e cessazione da ciascun impiego nel CV (Allegato 2), pena l'applicazione delle penali come di seguito descritte.

Nel caso che nel CV non siano stati specificati il giorno e/o il mese e/o l'anno di assunzione e cessazione dell'impiego, l'attribuzione del punteggio si applicherà nel modo che segue:

- dal mese successivo a quello espresso nel CV, nel caso che manchi il giorno di assunzione;
- al mese antecedente a quello espresso nel CV nel caso che manchi il giorno di cessazione;

- dall'anno successivo e/o precedente all'anno di assunzione e/o cessazione a seconda che non siano specificati giorno e mese di ingresso in azienda, ovvero giorno e mese di cessazione del rapporto di lavoro;
- nel caso di assenza o esiguità di informazioni sul periodo e la durata dell'esperienza lavorativa che non consentano alla Commissione di definire con plausibile attendibilità il periodo di permanenza in un determinato posto di lavoro, a quella specifica esperienza la Commissione attribuirà 0 punti;
- **Valutazione del titolo di studio: 0-5** A tal fine la Commissione potrà decidere di valutare anche il voto conseguito nel titolo di studio.
- **Ulteriori titoli: 0-2 punti** per: Iscrizione all'albo professionale, corsi di formazione, corsi di perfezionamento, dottorato di ricerca, master, pubblicazioni scientifiche, altri titoli di studio, attestazioni e certificazioni (purché ancora in corso di validità), ritenuti coerenti ed in grado di potenziare e rafforzare le competenze e le conoscenze oggetto del profilo.

Saranno ammessi alla successiva prova orale gli **8** candidati con il punteggio più alto. Nell'eventualità di pari merito, verranno ammessi tutti/e i/le candidati/e aventi lo stesso punteggio.

Fase 2 – Le prove

Per motivi organizzativi le prove potrebbero essere espletate a stretto ridosso della scadenza di presentazione delle domande di partecipazione alla procedura di selezione e più precisamente tra il 30 marzo e il 2 aprile c.a.

Le prove orali saranno finalizzate a verificare sia le competenze tecniche che le competenze trasversali dei/le candidati/e oltre che l'esperienza dichiarata nel cv e la motivazione professionale degli/le stessi/e. Le suddette prove verteranno principalmente sui temi di seguito descritti in via solo esemplificativa e non esaustiva:

Conoscenze e padronanza della normativa e dei principali processi caratteristici di settore.

A titolo esemplificativo e non esaustivo:

- conoscenza dei principali processi di biodigestione anaerobica
- conoscenza dei principali processi inerenti gli impianti di produzione di energia da fonti rinnovabili
- conoscenza delle UNI EN ISO 9001 – 14001
- conoscenza del D.lgs. 81/2008
- conoscenza dei procedimenti di autorizzazione integrata ambientale
- conoscenza delle principali regole, normazione e standard validi in campo internazionale per i trattamenti chimici per impianti
- conoscenza del Dlgs 152/2006 parte IV o Codice Ambientale
- conoscenza delle principali circolari inerenti il conferimento in discarica dei rifiuti (a solo titolo di esempio: circ. Ministero Ambiente 17669 del 14.12.2017)
- normativa riguardo a modelli e dichiarazioni ambientali

Capacità ed esperienze

- Aver gestito team di lavoro, progetti, unità organizzative in autonomia

- Aver condotto progetti richiedenti importanti capacità di pianificazione, realizzazione e verifica dei risultati con significativa complessità nella gestione delle tempistiche
- Familiarità nell'interpretazione ed applicazione della normativa di settore (ambiente ed energia) ai fini della corretta gestione integrata del sistema ambiente, sicurezza e sostenibilità energetica.
- Capacità di interloquire con le autorità, i consorzi, gli enti privati e pubblici e di controllo per attuare i processi di gestione e sviluppo dell'impianto in maniera integrata con l'ambiente e sinergica con il territorio.

Competenze trasversali

- Analisi di contesto e visione d'insieme
- Problem solving
- Iniziativa, proattività
- Orientamento al risultato e capacità realizzativa
- Pianificazione e controllo
- Stabilità emotiva e gestione dello stress
- Leadership, capacità di influenzamento e capacità di coinvolgimento e guida
- Efficacia comunicativa e gestione della relazione
- Flessibilità
- Autoefficacia

Per le prove orali e/o pratiche la Commissione disporrà di **60 punti**.

8. La Graduatoria

La commissione valutatrice formulerà la graduatoria finale in funzione della somma dei punteggi riportati in ciascuna fase della selezione. Accederanno alla graduatoria finale **i/le primi/e 5 candidati/e** con il punteggio pari o superiore a **48/80**, dato dalla sommatoria della valutazione di titoli, curriculum vitae ed esito delle successive prove.

La graduatoria finale verrà pubblicata nel sito Internet della società e resterà in vigore per due anni decorrenti dalla data di tale pubblicazione.

9. Convocazioni

L'**ammissione alle prove** di selezione, così come la **convocazione** dei candidati con gli orari e la sede delle prove saranno comunicate successivamente ed **esclusivamente** mediante pubblicazione sul sito internet aziendale all'indirizzo: <https://www.en-ergon.it> nell'area "Lavora con noi" alla voce "Avvisi di selezione", **senza preventiva convocazione individuale scritta o telefonica**.

I/Le candidati/e dovranno presentarsi alle prove muniti/e di documento di riconoscimento ritenuto valido tra quelli precedentemente indicati ed in corso di validità.

La mancata esibizione del documento di identità al momento delle prove, non consentendo l'identificazione personale del/lla candidato/a, comporterà l'esclusione dalla procedura selettiva.

Rimane perciò a carico del/la candidato/a l'onere di informarsi circa il calendario delle prove. La mancata presentazione nel giorno e nell'ora fissati per le prove comporta l'esclusione dalla selezione.

En Ergon Srl

web: www.en-ergon.it

mail: info@en-ergon.it

pec: energonsrl2@legalmail.it

I/Le candidati/e eventualmente impossibilitati/e ad accedere al sito potranno richiedere informazioni inviando una mail al seguente indirizzo risorseumane@gruppoastea.it e indicando in oggetto: **SELEZIONE ENERGON – RICHIESTA INFORMAZIONI** specificando nome, cognome, indirizzo e-mail e numero di telefono e le motivazioni della richiesta.

10. Assunzioni

La selezione di cui al presente bando è finalizzata all'assunzione del/la "Responsabile Operativo/a Impianto Digestione Anaerobica e Compostaggio" e alla formazione di una graduatoria per eventuali future necessità di inserimento per le sole finalità e alle condizioni esplicitate nel presente bando. L'utile collocazione nella graduatoria finale non dà quindi alcun diritto all'assunzione, ma dà esclusivamente il diritto a ricevere eventuali proposte di assunzione.

La società si riserva pertanto di non procedere all'assunzione qualora non individui il/la candidato/a e/o la rosa idonea di candidati, ovvero per proprie esigenze organizzative il profilo professionale di cui al presente avviso non fossero più ritenuti necessari, ovvero per applicazione della normativa vigente o per intervenute modifiche legislative occorra ricorrere ad altri criteri e modalità di inserimento del personale consentiti dalla legge.

La società si riserva inoltre di non procedere all'assunzione laddove, dalle dichiarazioni del/la candidato/a e dalla documentazione ricevuta, o dagli accertamenti comunque svolti emergano situazioni ostative all'assunzione stessa, anche ai sensi dei commi IV, V e VI dell'art. 4 del presente bando.

Qualora al momento di effettuare l'assunzione, per effetto della variazione dell'organico aziendale, intervenga l'obbligo di procedere ad una assunzione obbligatoria ai sensi dell'art. 3 della legge n. 68/1999, si procederà ad assumere il soggetto avente i requisiti di cui alla suddetta legge, secondo l'ordine di graduatoria, se presente. In caso contrario la Società rivolgerà la richiesta agli uffici competenti secondo quanto previsto nel regolamento per il reclutamento del personale dell'Azienda.

Rimane a carico del/la candidato/a tenere aggiornata la società in merito a eventuali cambi di indirizzi o recapiti email e telefonici ai quali essere contattato/a per eventuali comunicazioni e convocazioni, comunicando tali variazioni all'indirizzo risorseumane@gruppoastea.it.

Prima dell'inserimento in Azienda, ciascun candidato/a dovrà sottoporsi a visita del medico competente aziendale per l'accertamento del possesso dei requisiti di idoneità alla mansione necessari per lo svolgimento della stessa.

L'assunzione sarà inoltre condizionata all'assenza di cause di incompatibilità e/o inconferibilità per la concomitanza di altri incarichi svolti presso altri datori di lavoro / committenti, in forma di lavoro subordinato, collaborazione ovvero di lavoro autonomo.

Al momento dell'inserimento in azienda, Energon Srl - o altra società da questa opportunamente incaricata – ASTEA SPA - richiederanno al/la candidato/a di comprovare il possesso dei requisiti di partecipazione all'iter di selezione nelle modalità e nelle forme ritenute più opportune.

L'accertata insussistenza dei requisiti dichiarati al momento dell'assunzione, così come la mancata presentazione alla visita del medico competente (non giustificata idoneamente), la

En Ergon Srl

web: www.en-ergon.it

mail: info@en-ergon.it

pec: energonsrl2@legalmail.it

presenza di cause di incompatibilità, di inconferibilità o comunque ostative all'assunzione, ovvero la mancata presentazione dei certificati e dei documenti richiesti, la mancata sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, la rinuncia all'assunzione o la mancata presentazione in servizio alla data indicata nel contratto di lavoro, comporteranno irrimediabilmente l'esclusione dalla graduatoria.

Sarà possibile fare riferimento alla graduatoria nel caso in cui presso le aziende consociate di Astea Spa si rendessero disponibili posizioni di lavoro coerenti con il profilo oggetto del presente bando ovvero richiedente requisiti simili e parificabili.

In tal caso, l'eventuale rinuncia all'assunzione da parte del/la candidato/a presso le altre aziende non comporterà l'esclusione dalla graduatoria di Energon Srl.

Per quanto non dichiarato nel presente avviso, vale quanto disposto nel regolamento per il reclutamento del personale di Energon srl.

11. Tutela della privacy

Per il trattamento dei dati personali si rinvia integralmente all'apposita informativa (Allegato 3) pubblicata nel sito Internet di Energon Srl e allegata al presente bando di selezione.

I nominativi dei/le candidati/e ammessi/e a sostenere le prove d'esame e di coloro che saranno dichiarati idonei dalla Commissione Valutatrice verranno inseriti in appositi elenchi pubblicati sul sito internet della Società all'indirizzo:

<https://www.en-ergon.it/>

nell'area "Lavora con Noi" alla voce "Avvisi di selezione"

Si ribadisce che non saranno effettuate preventive comunicazioni individuali scritte o telefoniche e sarà cura del/la candidato/a tenersi informato/a circa le convocazioni e le comunicazioni inerenti la procedura di selezione controllando costantemente le informazioni pubblicate sul sito aziendale.

12. Disposizioni finali

Resta esclusa ogni e qualsiasi responsabilità di Energon Srl per il caso in cui non si possa procedere alla sottoscrizione dei contratti di lavoro **per impedimenti o modifiche di legge** o per esigenze organizzative aziendali.

Copia del bando ed ogni ulteriore informazione in merito al presente avviso potranno essere prelevate anche dal sito internet di Energon Srl all'indirizzo <https://www.en-ergon.it> all'interno dell'area "Lavora con noi" alla voce "Avvisi di selezione" oppure richiesti al seguente indirizzo email: risorseumane@gruppoastea.it, indicando nell'oggetto della mail:

SELEZIONE ENERGON - RICHIESTA INFORMAZIONI

Osimo, 05 marzo 2026

L'Amministratore Unico
Ing. Massimiliano Riderelli Belli

En Ergon Srl

web: www.en-ergon.it
mail: info@en-ergon.it
pec: energonsrl2@legalmail.it