

**AVVISO DI SELEZIONE PER TITOLI ED ESAMI PER LA FORMAZIONE DI GRADUATORIE DI
RIFERIMENTO PER EVENTUALI ASSUNZIONI DI:**

A) "ADDETTO/A ALLA MANUTENZIONE MECCANICA"

B) "ADDETTO/A ALLA MOVIMENTAZIONE MATERIALI"

Energon Srl (la Società) società di produzione di energia da digestione anaerobica di frazione organica proveniente da raccolta differenziata e da fonti rinnovabili, soggetta a direzione e coordinamento di Astea Spa, indice una procedura di selezione per l'individuazione dei seguenti profili:

A) "ADDETTO/A ALLA MANUTENZIONE MECCANICA"

B) "ADDETTO/A ALLA MOVIMENTAZIONE MATERIALI"

Per ciascuna posizione, al primo candidato in graduatoria, qualora si proceda all'assunzione, verrà offerto un contratto a tempo indeterminato e a tempo pieno.

Gli/le altri/e candidati/e in graduatoria - seguendo l'ordine di scorrimento della stessa - potranno essere eventualmente assunti/e a tempo determinato e a tempo pieno e/o parziale. In relazione alle disponibilità di posizioni di lavoro strutturalmente stabili che si verranno a creare nell'organigramma nell'ambito della validità della graduatoria, gli stessi potranno essere inseriti, ovvero trasformati a tempo indeterminato con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e/o parziale.

I tempi determinati - nell'ambito della validità della graduatoria - potranno essere prorogati e/o rinnovati limitatamente alla normativa vigente.

I profili professionali sono descritti specificatamente nell'**Allegato A** che è da intendersi a tutti gli effetti parte integrante del presente avviso.

1. Normativa

La selezione è disciplinata:

- dalle disposizioni previste dal presente Avviso;
- dal regolamento per il reclutamento del personale della Società Energon Srl, pubblicato nel sito Internet dell'azienda
- dalla normativa legislativa e contrattuale vigente in materia
- dal principio di uguaglianza e non discriminazione
- dal principio di parità di trattamento e di opportunità tra donne e uomini.

La partecipazione alla selezione è aperta agli aspiranti di ambo i sessi, nel rispetto del Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198, che garantisce pari opportunità tra donne e uomini per l'accesso al lavoro.

2. Finalità della procedura di selezione

La procedura di selezione è finalizzata all'individuazione di candidati/e idonei/e a ricoprire i seguenti ruoli:

A) "Addetto/a alla manutenzione meccanica" che assisterà il "Conduttore dell'Impianto di digestione anaerobica e compostaggio" nell'assicurare la continuità operativa dello stesso, attraverso la gestione ed il monitoraggio dei diversi processi di funzionamento dell'impianto e, nello specifico,

En Ergon Srl

sede legale in via dell'industria 6, Ostra (AN)
codice fiscale e partita iva 02459720427
iscritta al registro delle imprese di AN n. 02459720427 e R.E.A. 188938
capitale sociale euro 6.806.129,32 i.v.
Società soggetta a direzione e coordinamento di Astea Spa

web: www.en-ergon.it

mail: info@en-ergon.it

pec: energonsrl2@legalmail.it

dovrà occuparsi della manutenzione preventiva, ordinaria e straordinaria necessaria al continuo ed efficace andamento dell'impianto per la trasformazione della biomassa in energia.

B) "Addetto/a alla movimentazione materiali" che si occuperà delle attività di movimentazione del materiale nelle varie fasi di processo della produzione utilizzando le macchine operatrici a disposizione dell'impianto. L'addetto sarà di ausilio a tutte le fasi di trasformazione della frazione organica in prodotto finito e collaborerà con l'addetto alla manutenzione per le attività di manutenzione dei mezzi e degli impianti.

Le graduatorie che si produrranno per effetto della selezione rimarranno valide per due anni, utili all'eventuale copertura di posti vacanti che si venissero a creare con profili analoghi a quelli in oggetto, ovvero richiedenti requisiti simili e parificabili in Energon Srl.

3. Trattamento economico, normativo e sede di lavoro

Il trattamento economico e normativo di base è quello stabilito dalla legge e dai contratti collettivi nazionali con riferimento alla qualifica ed al livello di inquadramento sotto richiamato, tenuto conto delle caratteristiche e dei requisiti richiesti dal profilo.

Il trattamento economico complessivo sarà improntato ai principi di oggettività, neutralità di genere e trasparenza ai sensi della Direttiva (UE) 2023/970 e del D.Lgs. 7 maggio 2026, n. 96. La Società applica criteri oggettivi e neutrali nella determinazione della retribuzione rispetto al genere, escludendo qualsiasi disparità salariale per lo stesso lavoro o per un lavoro di pari valore.

Per ciascuno dei profili oggetto della procedura di selezione, è definito il seguente trattamento economico:

A) "Addetto/a alla manutenzione meccanica" – Qualifica operaio, **livello B2** CCNL Servizi Ambientali.

- **Range retribuzione annua lorda:** € 33.000,00 - € 40.000,00 al netto di eventuali altri elementi retributivi previsti dal contratto collettivo di riferimento. Al/lla candidato/a selezionato/a, in aggiunta alla retribuzione fissa, sulla base degli obiettivi assegnati e dei risultati raggiunti potrà essere inoltre riconosciuto un premio di risultato in coerenza con le policy aziendali.

L'esatto posizionamento all'interno del range retributivo offerto sarà determinato dalla Società in fase di offerta, sulla base delle risultanze del colloquio condotto dalla Commissione Valutatrice in relazione:

- al livello di esperienza maturata dal/la candidata/o in impianti di elevata complessità nello stesso settore e similari a quelli propri di un impianto di digestione anaerobica e compostaggio
- all'evidenza dei risultati ottenuti nella gestione dei processi manutentivi nelle pregresse esperienze e degli esiti nelle prove di selezione.

Al/alla candidato/a saranno riconosciuti gli strumenti di lavoro e i benefit da policy aziendale in atto al momento dell'assunzione.

B) "Addetto/a alla movimentazione materiali" – Qualifica operaio, **livello C1** CCNL Servizi Ambientali.

- **Range retribuzione annua lorda:** € 30.800,00 - 33.000,00 al netto di eventuali altri elementi retributivi previsti dal contratto collettivo di riferimento.

La sede di lavoro è Ostra (AN). Nel corso del rapporto di lavoro, al candidato potrà essere richiesto di espletare il servizio in qualsiasi altra sede operativa della Società in cui è previsto lo svolgimento delle mansioni oggetto del profilo.

4. Requisiti minimi di ammissione alla selezione per entrambi i profili:

I requisiti minimi di ammissione sono quelli sotto specificati e devono essere posseduti dal/la candidato/a alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione e dovranno permanere al momento della eventuale assunzione:

- i. Età non inferiore ai 18 anni
- ii. Cittadinanza italiana o di uno stato membro UE o regolarmente soggiornante in Italia se di stato Extra UE;
- iii. Posizione regolare nei confronti degli obblighi militari laddove espressamente previsti per legge;
- iv. Idoneità psico-fisica all'impiego. La Società sottoporrà ad accertamento sanitario da parte del medico competente il titolare del contratto di lavoro, pena la decadenza dall'impiego in caso di rilevata inidoneità.
- v. Non essere stato/a licenziato/a per motivi disciplinari, destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso enti locali o aziende pubbliche e private. Nel caso in cui sia in corso l'impugnazione del provvedimento è concessa l'ammissione alle procedure selettive con riserva;
- vi. Non essere sottoposto a misure di prevenzione e/o sicurezza od a provvedimenti di interdizione dai pubblici uffici, non aver subito condanne penali né avere in corso procedimenti penali. In caso di pendenza di procedimento penale o di condanna non definitiva o di provvedimento non definitivo di applicazione di misure di prevenzione, è concessa l'ammissione alle procedure selettive con riserva;
- vii. Conoscenza fluente della lingua italiana parlata e scritta;
- viii. Possesso della patente di guida della categoria B
- ix. Espresso consenso per il trattamento dei dati personali secondo l'informativa qui allegata (Allegato 3) e pubblicata nel sito Internet di Energon Srl, all'indirizzo <https://www.en-ergon.it/>, nell'area "Lavora con Noi" alla voce "Avvisi di selezione".

4.1 Ulteriori requisiti minimi di ammissione alle successive prove di selezione:

A) "Addetto/a alla manutenzione meccanica"

- Titolo di studio: Licenza media o assolvimento dell'obbligo scolastico ai sensi dell'art. 1, comma 622, della Legge 27 dicembre 2006, n. 296.
Se conseguito all'estero, titolo di studio dichiarato equipollente dalle autorità competenti;
- esperienza lavorativa di almeno 2 anni complessivi nella manutenzione meccanica di impianti tecnologici complessi (produttivi e/o di trasformazione).

B) "Addetto/a alla movimentazione materiali"

- Titolo di studio: Licenza media o assolvimento dell'obbligo scolastico ai sensi dell'art. 1, comma 622, della Legge 27 dicembre 2006, n. 296.
Se conseguito all'estero, titolo di studio dichiarato equipollente dalle autorità competenti;
- esperienza lavorativa di almeno 6 mesi nella movimentazione materiali tramite mezzi d'opera e/o autotrasportatore.

Tutti i requisiti dichiarati dal/la candidato/a nella domanda di ammissione ed espressi nel curriculum vitae, dovranno essere posseduti, a pena di esclusione dalla selezione, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda e dovranno permanere al momento della eventuale assunzione. La dichiarazione di requisiti non rispondenti al vero, accertabili in qualsiasi momento dalla Società – o da altra società da questa opportunamente incaricata – nelle modalità e nelle forme ritenute più opportune, comporterà - oltre alle eventuali responsabilità di carattere penale - l'esclusione dalla selezione o, in caso di accertamento successivo, l'esclusione dall'eventuale assunzione o dalla conferma in servizio¹.

5 Presentazione della domanda

La domanda di ammissione alla selezione dovrà essere redatta, a pena di esclusione, secondo quanto indicato al successivo articolo 6. **'Documenti'** del presente avviso, dovrà riportare in oggetto l'indicazione della/e posizione/i per cui ci si candida. **Gli/Le interessati/e che ritengono di possedere i requisiti previsti rispettivamente dai profili A) e B), possono scegliere di candidarsi ad entrambe le posizioni e partecipare ad entrambe le selezioni.**

Nell'oggetto della PEC ovvero sulla busta della raccomandata A/R, dovrà essere indicato la/e posizione/i per cui ci si candida:

A. "ADDETTO/A ALLA MANUTENZIONE MECCANICA"

B. "ADDETTO/A ALLA MOVIMENTAZIONE MATERIALI"

La domanda dovrà pervenire entro le ore 24:00 del giorno 07/10/2026 presso SO.Ge.S.I. Srl, società cui Energon Srl ha affidato la gestione della procedura di selezione – esclusivamente attraverso una delle seguenti modalità:

- a. **a mezzo PEC (modalità preferibile)** all'indirizzo selezione@pecassindan.it

Per la definizione dell'orario di arrivo della domanda, la Società terrà in considerazione la "ricevuta di avvenuta consegna" presso la casella di PEC selezione@pecassindan.it pertanto non saranno ritenute ammissibili le domande la cui ricevuta di avvenuta consegna attesti l'arrivo alle ore 00:00:01 e oltre.

- b. **a mezzo raccomandata a/r** inviata al seguente indirizzo: SO.Ge.S.I. Srl sede di Ancona, via Roberto Bianchi snc – 60131 Ancona (AN)

La raccomandata a/r dovrà pervenire entro e non oltre il 07/10/2026 e farà fede il timbro di protocollo in entrata presso - SO.Ge.S.I. Srl sede di Ancona (AN)

Non saranno prese in considerazione le domande che per qualsiasi causa dovessero pervenire oltre il termine previsto, né la Società risponderà di eventuali disguidi e/o ritardi dovuti agli uffici postali, agenzie o servizio PEC; ugualmente non saranno ritenute valide per l'ammissione alla selezione le domande di assunzione già acquisite agli atti aziendali o dalla società di selezione e che non facciano specifico riferimento al presente avviso di selezione; né saranno ritenute valide le domande di ammissione incomplete e che non presentino tutta la documentazione allegata richiesta e/o debitamente sottoscritta.

6 Documenti

La domanda di ammissione compilata come da "Allegato 1" redatta in carta semplice dovrà essere datata e sottoscritta dal/la candidato/a e corredata dai seguenti documenti in carta semplice:

¹ Qualora dal controllo delle dichiarazioni effettuate emerga la non veridicità del contenuto delle stesse, il dichiarante incorrerà nelle sanzioni penali previste dalla normativa vigente (artt. 75 e 76 D.P.R. 445/2000).

1. Curriculum Vitae debitamente sottoscritto e redatto utilizzando, preferibilmente il modello europeo come da format "Allegato 2" o altro format in cui compaiano comunque tutte le informazioni richieste nell'"Allegato 2";
2. Copia di un documento di identità in corso di validità. Saranno ritenuti validi i seguenti documenti: carta di identità cartacea o elettronica, patente solo se cartacea, passaporto. il documento presentato deve riportare la firma del titolare del documento;
3. Informativa sulla privacy debitamente sottoscritta **"Allegato 3"**
4. Domande di ammissione.
Qualora le domande siano inviate tramite PEC è richiesto che vengano trasmesse nella modalità seguente:
 - domanda con allegati e copie di titolo di studio, abilitazioni, certificazioni, attestati, patenti, patentini, documenti di identificazione ecc. dovranno pervenire in unico documento in formato **.pdf** e nominato **"cognome nome domanda.pdf"**
 - il cv dovrà pervenire in unico documento in formato **.pdf** e nominato **"cognome nome cv.pdf"**

La sottoscrizione della domanda, da apporre a pena di esclusione, non è soggetta ad autenticazione ai sensi dell'art. 39 del DPR 445/2000, implica la conoscenza e la piena accettazione di tutte le condizioni stabilite nel presente avviso, nel CCNL di riferimento, nel regolamento aziendale per le selezioni del personale e delle norme di legge che disciplinano il rapporto di lavoro.

L'ammissibilità della domanda è demandata al giudizio insindacabile di apposita Commissione Valutatrice.

6.1. Informazioni e documenti da allegare obbligatoriamente alla domanda

Nella domanda di ammissione (Allegato 1), datata e sottoscritta dal/la candidato/a, dovranno essere dichiarati - ai sensi del DPR n° 445/2000 - i seguenti dati:

- a. il cognome ed il nome;
- b. la data ed il luogo di nascita;
- c. il codice fiscale
- d. la residenza e l'eventuale domicilio (se diverso dalla residenza) completo del codice di avviamento postale;
- e. l'indirizzo e-mail personale
- f. il recapito telefonico, preferibilmente il cellulare o entrambi;
- g. il comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle medesime
- h. l'indicazione del/dei titolo/i di studio con data di conseguimento, Istituto e città in cui è stato conseguito e la votazione riportata. Qualora il/la candidato/a ne sia in possesso: altri titoli di studio aggiuntivi a quelli espressamente richiesti per il profilo specifico, con l'indicazione della data di conseguimento, Istituto e città in cui è stato conseguito e la votazione riportata;
- i. nel solo caso di titolo di studio conseguito all'estero, di essere in possesso di titoli di studio dichiarato equipollente dalle autorità competenti con quelli richiesti dal presente bando;
- j. se in possesso del/la candidato/a, il/i tipo/i di patenti di guida, patentini, abilitazioni e relativa validità;
- k. di non essere stato/a licenziato/a per motivi disciplinari, destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso enti locali o aziende pubbliche e private; in caso di esistenza di

impugnazioni in corso questi dovranno essere dichiarati ai fini della verifica del requisito di cui all'art. 4 punto v;

- l. posizione regolare nei confronti degli obblighi militari laddove espressamente previsti per legge;
- m. di avere l'idoneità psico-fisica all'impiego;
- n. l'eventuale iscrizione nelle liste della legge 68/1999;
- o. di non essere iscritto/a a misure di prevenzione e/o sicurezza o a provvedimenti di interdizione dai pubblici uffici e di non aver subito condanne penali né avere in corso procedimenti penali; in caso di esistenza di condanne penali o di procedimenti penali in corso, questi dovranno essere dichiarati ai fini della verifica del requisito di cui all'art. 4 punto vi;
- p. espressa dichiarazione di accettazione delle condizioni del presente bando e del regolamento di reclutamento del personale Energon Srl;
- q. i mesi di esperienza lavorativa documentabile con specifiche delle mansioni svolte e delle aziende presso cui la stessa è stata svolta e con indicazione del giorno, mese e anno di inizio e giorno, mese e anno di fine contratto di lavoro.
- r. dichiarare e allegare copia del titolo di studio, attestati, abilitazioni, certificazioni, patentini e patenti dichiarati;
- s. Esigenze di strumenti dispensativi, compensativi e/o dei tempi aggiuntivi in funzione di eventuali necessità legate a condizioni tutelate dalla legge 170/2010 dovranno essere esplicitate utilizzando l'apposito spazio dedicato nell'allegato 1, al quale si allegnerà apposita dichiarazione resa da Commissione medico-legale dell'Asl o equivalente struttura pubblica. L'adozione delle misure sarà determinata ad insindacabile giudizio della Commissione di selezione in base alla documentazione esibita.

Nella domanda dovrà altresì essere fornito, quale condizione necessaria per la partecipazione alla selezione, **espresso consenso per il trattamento** dei dati personali sulla base dell'informativa allegata al presente bando **Allegato 3** pubblicato nel sito Internet di Energon Srl, all'indirizzo <https://www.en-ergon.it> nell'area "Lavora con noi" alla voce "Avvisi di selezione"

La domanda, redatta secondo le indicazioni di cui sopra, dovrà essere corredata dei seguenti ulteriori allegati:

- il curriculum vitae (CV) sottoscritto e datato, redatto preferibilmente secondo gli standard Europass o altro format in cui compaiano comunque tutte le informazioni richieste nell'"Allegato 2" al presente bando

Per valutare i titoli e l'esperienza maturata dal/la candidato/a, nel CV dovranno essere prodotte in maniera specifica e chiara le seguenti informazioni:

- titoli di studio con data di conseguimento, Istituto e città in cui sono stati conseguiti e la votazione riportata.
- elenco delle esperienze lavorative documentabili espletate, con indicazione specifica delle attività e mansioni svolte, del tipo di settore in cui si è operato e del periodo di svolgimento (data inizio e data fine) e del datore di lavoro o committente;
- patenti, patentini, abilitazioni, attestazioni e/o certificazioni dei corsi di formazione finalizzati all'acquisizione di competenze e conoscenze ritenute funzionali alla posizione di lavoro oggetto del presente bando;

- copia di un documento di identità in corso di validità. Saranno ritenuti validi i seguenti documenti: carta di identità cartacea o elettronica, patente solo se cartacea, passaporto.

Si ricorda che non saranno ritenute valide ed ammissibili all'iter di selezione tutte le domande di ammissione che risultino incomplete, non siano state debitamente datate e sottoscritte e/o non presentino tutta la documentazione allegata richiesta e/o debitamente sottoscritta.

6.2. Documenti che possono essere allegati ai fini del punteggio per titoli di merito.

Unitamente alla domanda di ammissione ed al curriculum vitae e ai documenti sopra richiesti, il/la candidato/a dovrà presentare la documentazione comprovante quanto da lui dichiarato (patenti, patentini, abilitazioni, attestazioni, certificazioni e partecipazione a corsi di formazione ulteriori documenti utili attinenti alla posizione di lavoro oggetto di selezione e così via).

Si ribadiscono le indicazioni di invio della documentazione di adesione alla procedura di selezione:

1. La domanda di ammissione con eventuali allegati e copie di certificazioni, attestati, documenti di identificazione e similari dovranno pervenire in unico documento in formato **.pdf** e nominato "cognome nome domanda.pdf"
2. Il cv dovrà pervenire in unico documento in formato **.pdf** e nominato "cognome nome cv.pdf"

7 La Procedura di Selezione

7.1 La Commissione

La Commissione Valutatrice è nominata nel rispetto del regolamento per il reclutamento e la selezione del personale vigente in Azienda e delle vigenti disposizioni legislative.

Alla Commissione è demandata la gestione delle attività inerenti alla selezione, ivi compresa la decisione sulle ammissioni e sulle esclusioni della medesima, secondo quanto previsto dal Regolamento per il reclutamento del personale. La Commissione Valutatrice provvederà alla verifica dei requisiti per l'ammissione ed alla valutazione delle prove nel rispetto dei criteri definiti dal presente bando e dal regolamento per il reclutamento del personale.

In conformità con il D.Lgs. 96/2026, per la procedura di selezione, alla Commissione Valutatrice sarà tassativamente vietato richiedere informazioni, scritte o verbali, in merito alla retribuzione percepita dai candidati nei loro attuali o precedenti rapporti di lavoro. La valutazione e la successiva offerta economica si baseranno unicamente sulle competenze espresse dal candidato nelle prove e dai titoli verificabili sul cv in linea con i requisiti del bando.

La Commissione disporrà di un totale di **80 punti** da distribuire tra valutazione di titoli e CV e prove d'esame.

7.2 Valutazione del Curriculum Vitae professionale e prove di esame

Fase 1 - Valutazione dei requisiti minimi di ammissione per entrambi i profili, A) e B)

A seguito dell'analisi e valutazione della domanda e del curriculum vitae la Commissione di Valutazione ammetterà alle prove d'esame i/le soli/e candidati/e in possesso dei "Requisiti minimi di ammissione dichiarati nel presente bando di cui all'art. 4.

Ai fini della valutazione dei requisiti (titoli ed esperienza) dichiarati nel CV la Commissione di Valutazione disporrà di **20 punti** che saranno attribuiti in funzione dei seguenti criteri:

- Esperienza dichiarata e maturata in ambiti inerente il profilo oggetto di selezione;

- Titolo di studio;
- Attestati e certificazioni

- **Valutazione dell'esperienza: 0-10**

Per quanto riguarda il requisito dell'esperienza, verrà attribuito un peso/punteggio superiore alle esperienze più recenti - purché ritenute pertinenti al profilo ed effettuate in ambiti di attività e di contesto ritenuti affini. Nello specifico sarà attribuito un peso/punteggio superiore alle esperienze maturate negli ultimi 5 anni.

Si raccomanda di esprimere in maniera specifica, chiara ed inequivocabile, il giorno, il mese e l'anno di assunzione e cessazione da ciascun impiego nel CV (Allegato 2), pena l'applicazione delle penali come di seguito descritte.

Nel caso che nel CV non siano stati specificati il giorno e/o il mese e/o l'anno di assunzione e cessazione dell'impiego, l'attribuzione del punteggio si applicherà nel modo che segue:

- dal mese successivo a quello espresso nel CV, nel caso che manchi il giorno di assunzione; al mese antecedente a quello espresso nel CV nel caso che manchi il giorno di cessazione;
- dall'anno successivo e/o precedente all'anno di assunzione e/o cessazione a seconda che non siano specificati giorno e mese di ingresso in azienda, ovvero giorno e mese di cessazione del rapporto di lavoro;
- nel caso di assenza o esiguità di informazioni sul periodo e la durata dell'esperienza lavorativa che non consentano alla Commissione di definire con plausibile attendibilità il periodo di permanenza in un determinato posto di lavoro, a quella specifica esperienza la Commissione attribuirà 0 punti;

- **Valutazione del titolo di studio: 0-5**

- **Ulteriori titoli: 0-5 punti** per la valutazione complessiva di certificazioni, patentini, abilitazioni, attestazioni e corsi di formazione (purché ancora in corso di validità), ritenuti coerenti ed in grado di potenziare e rafforzare le competenze e le conoscenze oggetto del profilo.

Per ciascun profilo, saranno ammessi alla successiva prova orale i/le **6** candidati/e con il punteggio più alto. Nell'eventualità di pari merito, verranno ammessi tutti/e i/le candidati/e aventi lo stesso punteggio.

Fase 2 – Prove

Per motivi organizzativi le prove potrebbero essere espletate a stretto ridosso della scadenza di presentazione delle domande di partecipazione alla procedura di selezione, date che saranno comunicate sul sito di Energon Srl al seguente indirizzo: <https://www.en-ergon.it> nell'area "Lavora con noi" alla voce "Avvisi di selezione".

Per entrambi i profili, la Commissione disporrà di un massimo di **60** punti per le successive prove.

Le prove pratiche e/o orali saranno finalizzate a verificare sia le competenze tecniche che le competenze trasversali dei/le candidati/e oltre che l'esperienza dichiarata nel cv e la motivazione professionale degli/le stessi/e. Le suddette prove verteranno principalmente sui temi di seguito descritti in via solo esemplificativa e non esaustiva:

- la verifica delle conoscenze e delle competenze tecnico operative richieste dalla mansione descritta nel profilo e dichiarate nel cv e potrà consistere in una prova pratica e/o teorica con la richiesta di esecuzioni dimostrative e/o relazioni descrittive con elaborati scritti e/o in forma orale e/o sotto forma di test

- le motivazioni a svolgere la mansione oggetto di selezione e l'adeguatezza delle competenze ed abilità relazionali, sociali e più in generale delle *"soft skills"* necessarie per lavorare con senso di responsabilità e professionalità nell'ambito dei servizi di pubblica utilità;
- la conoscenza di Energon Srl e del servizio erogato,

Le prove potrebbero consistere anche in prove e/o relazioni e/o esercitazioni pratiche volte a valutare la manualità e la confidenza con utilizzo di attrezzature, lettura di disegni, applicazione delle procedure di lavoro, nonché di test e/o prove pratiche di verifica delle conoscenze informatiche e/o di utilizzo di programmi gestionali dedicati.

8 La Graduatoria

Per ciascun profilo A) e B), la Commissione Valutatrice formulerà la graduatoria finale in funzione della somma dei punteggi riportati in ciascuna fase della selezione. Accederanno alla graduatoria finale **i/le primi/e 4 candidati/e** con il punteggio pari o superiore a **48/80**, dato dalla sommatoria della valutazione di titoli, curriculum vitae ed esito delle successive prove.

Nell'eventualità di pari merito verranno ammessi tutti i candidati aventi lo stesso punteggio complessivo.

La graduatoria finale di ciascun profilo verrà pubblicata nel sito Internet della società e resterà in vigore per due anni decorrenti dalla data di tale pubblicazione.

9 Convocazioni

L'**ammissione alle prove** di selezione, così come la **convocazione** dei candidati con gli orari e la sede delle prove saranno comunicate successivamente ed **esclusivamente** mediante pubblicazione sul sito internet aziendale all'indirizzo: <https://www.en-ergon.it> nell'area "Lavora con noi" alla voce "Avvisi di selezione", **senza preventiva convocazione individuale scritta o telefonica**.

I/Le candidati/e dovranno presentarsi alle prove muniti/e di documento di riconoscimento ritenuto valido tra quelli precedentemente indicati ed in corso di validità.

La mancata esibizione del documento di identità al momento delle prove, non consentendo l'identificazione personale del/lla candidato/a, comporterà l'esclusione dalla procedura selettiva.

Rimane perciò a carico del/la candidato/a l'onere di informarsi circa il calendario delle prove. La mancata presentazione nel giorno e nell'ora fissati per le prove comporta l'esclusione dalla selezione.

I/Le candidati/e eventualmente impossibilitati/e ad accedere al sito potranno richiedere informazioni inviando una mail al seguente indirizzo lavoro@confindustria.an.it e indicando in oggetto:

SELEZIONE ENERAGON – ADDETTO - RICHIESTA INFORMAZIONI specificando nome, cognome, indirizzo e-mail e numero di telefono e le motivazioni della richiesta.

10 Assunzioni

La selezione di cui al presente bando è finalizzata all'assunzione del/lla "Addetto/a alla manutenzione meccanica" e alla formazione di una graduatoria per eventuali future necessità di inserimento per le sole finalità e alle condizioni esplicitate nel presente bando. L'utile collocazione nella graduatoria finale non dà quindi alcun diritto all'assunzione, ma dà esclusivamente il diritto a ricevere eventuali proposte di assunzione.

La società si riserva pertanto di non procedere all'assunzione qualora non individui il/la candidato/a e/o la rosa idonea di candidati, ovvero per proprie esigenze organizzative il profilo professionale di cui al presente avviso non fossero più ritenuti necessari, ovvero per applicazione della normativa vigente o per intervenute modifiche legislative occorra ricorrere ad altri criteri e modalità di inserimento del personale consentiti dalla legge. La società si riserva inoltre di non procedere all'assunzione qualora nel corso della procedura di selezione non individui il/la candidato/a e/o la rosa idonea di candidati/e ritenuti idonei alla mansione.

La società si riserva inoltre di non procedere all'assunzione laddove, dalle dichiarazioni del/lla candidato/a e dalla documentazione ricevuta, o dagli accertamenti comunque svolti emergano situazioni ostative all'assunzione stessa, anche ai sensi dei commi IV, V e VI dell'art. 4 del presente bando.

Nell'accettare l'assunzione, i/le candidati/e di entrambi i profili affermano la propria disponibilità ad essere inseriti/e nei turni di reperibilità.

Qualora al momento di effettuare l'assunzione, per effetto della variazione dell'organico aziendale, intervenga l'obbligo di procedere ad una assunzione obbligatoria ai sensi dell'art. 3 della legge n. 68/1999, si procederà ad assumere il soggetto avente i requisiti di cui alla suddetta legge, secondo l'ordine di graduatoria, se presente. In caso contrario la Società rivolgerà la richiesta agli uffici competenti secondo quanto previsto nel regolamento per il reclutamento del personale dell'Azienda.

Rimane a carico del/la candidato/a tenere aggiornata la società in merito a eventuali cambi di indirizzi o recapiti email e telefonici ai quali essere contattato/a per eventuali comunicazioni e convocazioni, comunicando tali variazioni all'indirizzo lavoro@confindustria.an.it

Prima dell'inserimento in Azienda, ciascun candidato/a dovrà sottoporsi a visita del medico competente aziendale per l'accertamento del possesso dei requisiti di idoneità alla mansione necessari per lo svolgimento della stessa.

L'assunzione sarà inoltre condizionata all'assenza di cause di incompatibilità e/o inconferibilità per la concomitanza di altri incarichi svolti presso altri datori di lavoro / committenti, in forma di lavoro subordinato, collaborazione ovvero di lavoro autonomo.

Al momento dell'inserimento in azienda, Energon Srl - o altra società da questa opportunamente incaricata – ASTEA SPA - richiederanno al/la candidato/a di comprovare il possesso dei requisiti di partecipazione all'iter di selezione nelle modalità e nelle forme ritenute più opportune.

L'accertata insussistenza dei requisiti dichiarati al momento dell'assunzione, così come la mancata presentazione alla visita del medico competente (non giustificata idoneamente), la presenza di cause di incompatibilità, di inconferibilità o comunque ostative all'assunzione, ovvero la mancata presentazione dei certificati e dei documenti richiesti, la mancata sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, la rinuncia all'assunzione o la mancata presentazione in servizio alla data indicata nel contratto di lavoro, comporteranno irrimediabilmente l'esclusione dalla graduatoria.

Sarà possibile fare riferimento alla graduatoria nel caso in cui presso le aziende consociate di Astea Spa si rendessero disponibili posizioni di lavoro coerenti con il profilo oggetto del presente bando ovvero richiedente requisiti simili e parificabili.

En Ergon Srl

web: www.en-ergon.it

mail: info@en-ergon.it

pec: energonsrl2@legalmail.it

In tal caso, l'eventuale rinuncia all'assunzione da parte del/la candidato/a presso le altre aziende non comporterà l'esclusione dalla graduatoria di Energon Srl.

Per quanto non dichiarato nel presente avviso, vale quanto disposto nel regolamento per il reclutamento del personale di Energon Srl.

11 Tutela della privacy

Per il trattamento dei dati personali si rinvia integralmente all'apposita informativa (Allegato 3) pubblicata nel sito Internet di Energon Srl e allegata al presente bando di selezione.

I nominativi dei/le candidati/e ammessi/e a sostenere le prove d'esame e di coloro che saranno dichiarati idonei dalla Commissione Valutatrice verranno inseriti in appositi elenchi pubblicati sul sito internet della Società all'indirizzo:

<https://www.en-ergon.it/>

nell'area "Lavora con Noi" alla voce "Avvisi di selezione"

Si ribadisce che non saranno effettuate preventive comunicazioni individuali scritte o telefoniche e sarà cura del/la candidato/a tenersi informato/a circa le convocazioni e le comunicazioni inerenti la procedura di selezione controllando costantemente le informazioni pubblicate sul sito aziendale.

12 Disposizioni finali

Resta esclusa ogni e qualsiasi responsabilità di Energon Srl per il caso in cui non si possa procedere alla sottoscrizione dei contratti di lavoro **per impedimenti o modifiche di legge** o per esigenze organizzative aziendali.

Copia del bando ed ogni ulteriore informazione in merito al presente avviso potranno essere prelevate anche dal sito internet di Energon Srl all'indirizzo <https://www.en-ergon.it> all'interno dell'area "Lavora con noi" alla voce "Avvisi di selezione" oppure richiesti al seguente indirizzo email: lavoro@confindustria.an.it indicando nell'oggetto della mail:

SELEZIONE ENERGON – ADDETTO - RICHIESTA INFORMAZIONI

Ostra, 17 Settembre 2026

L'Amministratore Unico
Ing. Massimiliano Riderelli Belli