

**AVVISO DI SELEZIONE PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE DEL/LLA
"CONDUTTORE/CONDUTTRICE IMPIANTO DIGESTIONE ANAEROBICA E COMPOSTAGGIO"**

**DA INSERIRE A TEMPO PIENO E CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO
e la formazione di una graduatoria di riferimento utile per eventuali inserimenti di personale
tecnico specializzato a tempo determinato**

Energon Srl (la Società) società di produzione di energia da digestione anaerobica di frazione organica proveniente da raccolta differenziata e da fonti rinnovabili, società soggetta a direzione e coordinamento di Astea Spa, indice una selezione per la formazione di una graduatoria finalizzata all'inserimento nel proprio organico del/lla "Conduttore/Conduttrice dell'Impianto di Digestione Anaerobica e Compostaggio".

Il profilo professionale è descritto specificatamente nell'**Allegato A** che è da intendersi a tutti gli effetti parte integrante del presente avviso.

1. Normativa

La selezione è disciplinata:

- dalle disposizioni previste dal presente Avviso;
- dal regolamento per il reclutamento del personale della Società Energon Srl, pubblicato nel sito Internet dell'azienda
- dalla normativa legislativa e contrattuale vigente in materia
- dal principio di uguaglianza e non discriminazione
- dal principio di parità di trattamento e di opportunità tra donne e uomini.

La partecipazione alla selezione è aperta agli aspiranti di ambo i sessi, nel rispetto del Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198, che garantisce pari opportunità tra donne e uomini per l'accesso al lavoro.

2. Finalità della procedura di selezione

Per effetto della selezione si produrrà una graduatoria valida per due anni da cui attingere per l'assunzione a tempo pieno e a tempo indeterminato del/lla "Conduttore/Conduttrice dell'Impianto di Digestione Anaerobica e Compostaggio".

La stessa graduatoria, dalla seconda posizione in poi, potrà essere impiegata per coprire eventuali future posizioni vacanti di "Tecnici specializzati" che richiedano un profilo simile a quello oggetto della presente selezione da destinare a funzioni di supporto tecnico e gestionale e che potrebbero nel tempo venirsi a creare per effetto dell'evoluzione dell'impianto.

3. Trattamento economico, normativo e sede di lavoro

Il trattamento economico e normativo è quello stabilito dalla legge e dai contratti collettivi nazionali con riferimento alla qualifica e categoria di inquadramento sotto richiamata, tenuto conto delle caratteristiche del/della candidato/a oggettivamente verificati e in aderenza ai requisiti richiesti dal profilo e delle policy aziendali.

En Ergon Srl

sede legale in via dell'industria 6, Ostra (AN)
codice fiscale e partita iva 02459720427
iscritta al registro delle imprese di AN n. 02459720427 e R.E.A. 188938
capitale sociale euro 6.806.129,32 i.v.
Società soggetta a direzione e coordinamento di Astea Spa

web: www.en-ergon.it

mail: info@en-ergon.it

pec: energonsrl2@legalmail.it

Il trattamento economico complessivo sarà improntato ai principi di oggettività, neutralità di genere e trasparenza ai sensi della Direttiva (UE) 2023/970 e del D.Lgs. 7 maggio 2026, n. 96. La Società applica criteri oggettivi e neutrali nella determinazione della retribuzione rispetto al genere, escludendo qualsiasi disparità salariale per lo stesso lavoro o per un lavoro di pari valore.

- Al/lla candidato/a che si collocherà al primo posto della graduatoria, la posizione di lavoro prevede l'impiego a tempo pieno e a tempo indeterminato con il seguente inquadramento:
- "Conduttore/Conduttrice dell'Impianto di Digestione Anaerobica e Compostaggio" con Qualifica di **Impiegato, livello A1 del CCNL Servizi Ambientali**.
- Range retributivo: € 44.000,00 - €55.000,00 al netto di eventuali altri elementi retributivi previsti dal contratto collettivo di riferimento. Al/lla candidato/a selezionato/a, in aggiunta alla retribuzione fissa, sulla base degli obiettivi assegnati e dei risultati raggiunti potrà essere inoltre riconosciuto un premio di risultato.
- L'esatto posizionamento all'interno del *range retributivo offerto sarà determinato dalla Società in fase di offerta, sulla base delle risultanze del colloquio condotto dalla Commissione Esaminatrice e in relazione:*
 - o al livello di esperienza maturata dal/la candidata/o in processi simili a quelli propri di un impianto di digestione anaerobica e compostaggio
 - o all'evidenza dei risultati ottenuti nella gestione di tali processi nelle pregresse esperienze
 - o benefit: al/alla candidato/a saranno riconosciuti gli strumenti di lavoro e i benefit da policy aziendale in atto al momento dell'assunzione.

La sede di lavoro è Ostra (AN). Nel corso del rapporto di lavoro, al candidato potrà essere richiesto di espletare il servizio in qualsiasi altra sede operativa della Società in cui è previsto lo svolgimento delle mansioni oggetto del profilo.

Ai/lle candidati/e che si collocheranno dalla **2° posizione** in poi, in caso di assunzione, potrà essere proposto un contratto a tempo determinato di diritto privato, eventualmente trasformabile a tempo indeterminato in caso di necessità di aumentare stabilmente l'organico in relazione all'evoluzione dell'impianto, con il seguente inquadramento:

- **"TECNICO SPECIALIZZATO/A IMPIANTO DIGESTIONE ANAEROBICA E COMPOSTAGGIO"** con Qualifica di **Impiegato, livello A2 del CCNL Servizi Ambientali**.
- Range retributivo: € 39.000,00 - €44.000,00 al netto di eventuali e altri elementi retributivi previsti dal contratto collettivo di riferimento.

La sede di lavoro è Ostra (AN). Nel corso del rapporto di lavoro, al candidato potrà essere richiesto di espletare il servizio in qualsiasi altra sede operativa della Società in cui è previsto lo svolgimento delle mansioni oggetto del profilo.

4. Requisiti minimi di ammissione alla selezione:

I requisiti minimi di ammissione sono quelli sotto specificati e devono essere posseduti dal/la candidato/a alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione e dovranno permanere al momento della eventuale assunzione:

- i. Età non inferiore ai 18 anni

En Ergon Srl

web: www.en-ergon.it

mail: info@en-ergon.it

pec: energonsrl2@legalmail.it

- ii. Cittadinanza italiana o di uno stato membro UE o regolarmente soggiornante in Italia se di stato Extra UE;
- iii. Posizione regolare nei confronti degli obblighi militari laddove espressamente previsti per legge;
- iv. Idoneità psico-fisica all'impiego. La Società sottoporà ad accertamento sanitario da parte del medico competente il titolare del contratto di lavoro, pena la decadenza dall'impiego in caso di rilevata inidoneità.
- v. Non essere stato/a licenziato/a per motivi disciplinari, destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso enti locali o aziende pubbliche e private. Nel caso in cui sia in corso l'impugnazione del provvedimento è concessa l'ammissione alle procedure selettive con riserva;
- vi. Non essere sottoposto a misure di prevenzione e/o sicurezza od a provvedimenti di interdizione dai pubblici uffici, non aver subito condanne penali né avere in corso procedimenti penali. In caso di pendenza di procedimento penale o di condanna non definitiva o di provvedimento non definitivo di applicazione di misure di prevenzione, è concessa l'ammissione alle procedure selettive con riserva;
- vii. Conoscenza fluente della lingua italiana parlata e scritta;
- viii. Possesso della patente di guida della categoria B
- ix. Espresso consenso per il trattamento dei dati personali secondo le informative allegate (Allegato 3 e pubblicata nel sito Internet di ENERGON, all'indirizzo <https://www.en-ergon.it/>, nell'area "Lavora con Noi" alla voce "Avvisi di selezione".

4.1 Ulteriori requisiti minimi di ammissione alle successive prove di selezione:

- Esperienza lavorativa di almeno **4** anni nella gestione di impianti di elevata complessità gestionale e/o maturata presso aziende operanti nel settore biogas e/o rifiuti e/o energetico in ruoli tecnici con coordinamento di personale e gestione risorse;
 - Diploma di istruzione secondaria di secondo grado ad indirizzo Tecnico scientifico/industriale o altri indirizzi considerati equivalenti ad insindacabile giudizio della Commissione; a mero titolo esemplificativo ma non esaustivo: diploma istituto tecnico meccanico, elettronico, chimico, nautico, ecc..
- Titolo di studio dichiarato equipollente dalle autorità competenti con quelli richiesti dal presente bando, se conseguito all'estero;

Le ulteriori caratteristiche costituenti requisiti preferenziali nella valutazione dei titoli e delle esperienze elencate nel CV sono dettagliate nell'apposita scheda descrittiva di cui all' "**Allegato A**", da considerarsi parte integrante e vincolante del presente Avviso.

Tutti i requisiti dichiarati dal/la candidato/a nella domanda di ammissione ed espressi nel curriculum vitae, dovranno essere posseduti, a pena di esclusione dalla selezione, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda e dovranno permanere al momento della eventuale assunzione. La dichiarazione di requisiti non rispondenti al vero, accertabili in qualsiasi momento dalla Società – o da altra società da questa opportunamente incaricata – nelle modalità e nelle forme ritenute più opportune, comporterà - oltre alle eventuali responsabilità di carattere penale - l'esclusione dalla

selezione o, in caso di accertamento successivo, l'esclusione dall'eventuale assunzione o dalla conferma in servizio¹.

5. Presentazione della domanda

La domanda di ammissione alla selezione dovrà essere redatta, a pena di esclusione, secondo quanto indicato al successivo articolo 6. **'Documenti'** del presente avviso, dovrà riportare in oggetto l'indicazione della posizione: "Conduttore/Conduttrice dell'Impianto di Digestione Anaerobica e Compostaggio" e dovrà **pervenire entro le ore 24:00 del giorno 30/09/2026 ad Astea spa esclusivamente a mezzo PEC all'indirizzo astea@legalmail.it**

Per la definizione dell'orario di arrivo della domanda, sarà presa in considerazione la "ricevuta di avvenuta consegna" presso la casella di PEC astea@legalmail.it e, pertanto, non saranno ritenute ammissibili le domande la cui ricevuta di avvenuta consegna attesti l'arrivo alle ore 00:00:01 e oltre.

Non saranno prese in considerazione le domande che per qualsiasi causa dovessero pervenire oltre il termine previsto, né la Società risponderà di eventuali disguidi e/o ritardi dovuti agli uffici postali, agenzie o servizio PEC; ugualmente non saranno ritenute valide per l'ammissione alla selezione le domande di assunzione già acquisite agli atti aziendali o dalla società di selezione incaricata e che non facciano specifico riferimento al presente avviso di selezione; né saranno ritenute valide le domande di ammissione incomplete e che non presentino tutta la documentazione allegata richiesta e/o debitamente sottoscritta.

6. Documenti

La domanda di ammissione compilata come da "Allegato 1" redatta in carta semplice dovrà essere datata e sottoscritta dal/la candidato/a e corredata dai seguenti documenti in carta semplice:

1. Curriculum Vitae debitamente sottoscritto e redatto utilizzando, preferibilmente il modello europeo come da format "Allegato 2" o altro format in cui compaiano comunque tutte le informazioni richieste nell'"Allegato 2";
2. Copia di un documento di identità in corso di validità. Saranno ritenuti validi i seguenti documenti: carta di identità cartacea o elettronica, patente solo se cartacea, passaporto. il documento presentato deve riportare la firma del titolare del documento;
3. Informativa sulla privacy debitamente sottoscritta ("Allegato 3")
4. La domanda di ammissione con eventuali allegati e copie di certificazioni, attestati, documenti di identificazione e similari dovranno pervenire in unico documento in formato **.pdf** e nominato "[cognome nome domanda.pdf](#)"
5. Il cv dovrà pervenire in unico documento in formato .pdf e nominato "[cognome nome cv.pdf](#)"

La sottoscrizione della domanda, da apporre a pena di esclusione, non è soggetta ad autenticazione ai sensi dell'art. 39 del DPR 445/2000, implica la conoscenza e la piena accettazione di tutte le condizioni stabilite nel presente avviso, nel CCNL di riferimento, nel regolamento aziendale per le selezioni del personale di Energon srl e delle norme di legge che disciplinano il rapporto di lavoro. L'ammissibilità della domanda è demandata al giudizio insindacabile di apposita Commissione Esaminatrice.

¹ Qualora dal controllo delle dichiarazioni effettuate emerga la non veridicità del contenuto delle stesse, il dichiarante incorrerà nelle sanzioni penali previste dalla normativa vigente (artt. 75 e 76 D.P.R. 445/2000).

6.1. Informazioni e documenti da allegare obbligatoriamente alla domanda

Nella domanda di ammissione (Allegato 1), data e sottoscritta dal/la candidato/a, dovranno essere dichiarati - ai sensi del DPR n° 445/2000 - i seguenti dati:

- a. il cognome ed il nome;
- b. la data ed il luogo di nascita;
- c. il codice fiscale
- d. la residenza e l'eventuale domicilio (se diverso dalla residenza) completo del codice di avviamento postale;
- e. l'indirizzo e-mail personale
- f. il recapito telefonico, preferibilmente il cellulare o entrambi;
- g. il comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle medesime
- h. l'indicazione del/dei titolo/i di studio con data di conseguimento, Istituto e città in cui è stato conseguito e la votazione riportata. Qualora il/la candidato/a ne sia in possesso: altri titoli di studio aggiuntivi a quelli espressamente richiesti per il profilo specifico, con l'indicazione della data di conseguimento, Istituto e città in cui è stato conseguito e la votazione riportata;
- i. nel solo caso di titolo di studio conseguito all'estero, di essere in possesso di titoli di studio dichiarato equipollente dalle autorità competenti con quelli richiesti dal presente bando;
- j. se in possesso del/la candidato/a, il/i tipo/i di patenti di guida, patentini, abilitazioni e relativa validità;
- k. di non essere stato/a licenziato/a per motivi disciplinari, destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso enti locali o aziende pubbliche e private; in caso di esistenza di impugnazioni in corso questi dovranno essere dichiarati ai fini della verifica del requisito di cui all'art. 4 punto v;
- l. posizione regolare nei confronti degli obblighi militari laddove espressamente previsti per legge;
- m. di avere l'idoneità psico-fisica all'impiego;
- n. l'eventuale iscrizione nelle liste della legge 68/1999;
- o. di non essere iscritto/a a misure di prevenzione e/o sicurezza o a provvedimenti di interdizione dai pubblici uffici e di non aver subito condanne penali né avere in corso procedimenti penali; in caso di esistenza di condanne penali o di procedimenti penali in corso, questi dovranno essere dichiarati ai fini della verifica del requisito di cui all'art. 4 punto vi;
- p. espressa dichiarazione di accettazione delle condizioni del presente bando e del regolamento di reclutamento del personale Energon Srl;
- q. i mesi di esperienza lavorativa documentabile con specifiche delle mansioni svolte e delle aziende presso cui la stessa è stata svolta e con indicazione del giorno, mese e anno di inizio e giorno, mese e anno di fine contratto di lavoro.
- r. copia dei/l titoli/o di studio, corsi di formazione, attestati e certificazioni ottenute qualora pertinenti alla posizione oggetto di selezione;
- s. Esigenze di strumenti dispensativi, compensativi e/o dei tempi aggiuntivi in funzione di eventuali necessità legate a condizioni tutelate dalla legge 170/2010 dovranno essere esplicitate utilizzando l'apposito spazio dedicato nell'allegato 1, al quale si allegherà apposita dichiarazione resa da commissione medico-legale dell'Asl o equivalente struttura pubblica.

L'adozione delle misure sarà determinata ad insindacabile giudizio della commissione di selezione in base alla documentazione esibita.

Nella domanda dovrà altresì essere fornito, quale condizione necessaria per la partecipazione alla selezione, **espresso consenso per il trattamento** dei dati personali sulla base delle informative allegata al presente bando (Allegato 3) pubblicate nel sito Internet di Energon Srl, all'indirizzo <https://www.en-ergon.it> nell'area "Lavora con noi" alla voce "Avvisi di selezione"

La domanda, redatta secondo le indicazioni di cui sopra, dovrà essere corredata dei seguenti ulteriori allegati:

- il curriculum vitae (CV) sottoscritto e datato, redatto preferibilmente secondo gli standard Europass o altro format in cui compaiano comunque tutte le informazioni richieste nell'"Allegato 2" al presente bando.

Per valutare i titoli e l'esperienza maturata dal/la candidato/a, nel CV dovranno essere prodotte in maniera specifica e chiara le seguenti informazioni:

- titoli di studio con data di conseguimento, Istituto e città in cui sono stati conseguiti e la votazione riportata.
- elenco delle esperienze lavorative documentabili espletate, con indicazione specifica delle attività e mansioni svolte, del tipo di settore in cui si è operato e del periodo di svolgimento (data inizio e data fine) e del datore di lavoro o committente;
- patenti, attestazioni e/o certificazioni dei corsi di formazione e/o specializzazione e/o master finalizzati all'acquisizione di competenze e conoscenze ritenute funzionali alla posizione di lavoro oggetto del presente bando;
- copia di un documento di identità in corso di validità. Saranno ritenuti validi i seguenti documenti: carta di identità cartacea o elettronica, patente solo se cartacea, passaporto.

Si ricorda che non saranno ritenute valide ed ammissibili all'iter di selezione tutte le domande di ammissione che risultino incomplete, non siano state debitamente datate e sottoscritte e/o non presentino tutta la documentazione allegata richiesta e/o debitamente sottoscritta.

6.2. Documenti che possono essere allegati ai fini del punteggio per titoli di merito.

Unitamente alla domanda di ammissione ed al curriculum vitae e ai documenti sopra richiesti, il/la candidato/a dovrà presentare la documentazione comprovante quanto da lui/lei dichiarato (attestati, abilitazioni, certificazioni, partecipazione a corsi di formazione ulteriori documenti utili attinenti alla posizione di lavoro oggetto di selezione e così via).

Si ribadiscono le indicazioni di invio della documentazione di adesione alla procedura di selezione:

1. La domanda di ammissione con eventuali allegati e copie di certificazioni, attestati, documenti di identificazione e similari dovranno pervenire in unico documento in formato .pdf e nominato "cognome nome domanda.pdf"
2. Il cv dovrà pervenire in unico documento in formato .pdf e nominato "cognome nome cv.pdf"

7. La Procedura di Selezione

La procedura prevede una fase di *pre-selezione* affidata a HAYS srl, società di Recruiting e Selezione del personale, che si farà carico della valutazione dei cv nel rispetto di quanto indicato al **punto 7.2**

En Ergon Srl

web: www.en-ergon.it

mail: info@en-ergon.it

pec: energonsrl2@legalmail.it

Fase 1 il cui esito andrà ad integrare la valutazione fatta successivamente in sede di commissione di esame così come individuata al successivo **punto 7.1**.

A seguito dell'ammissione alle prove, i candidati saranno esaminati da Commissione Esaminatrice appositamente individuata, così come descritto al **punto 7.1**

7.1 La Commissione

La Commissione Es è nominata nel rispetto del regolamento per il reclutamento e la selezione del personale vigente in Azienda e delle vigenti disposizioni legislative.

Alla Commissione è demandata la gestione delle attività inerenti alle prove al fine di verifica dei requisiti richiesti dal bando e della corrispondenza delle informazioni dichiarate nel cv e nella domanda di ammissione.

In conformità con il D.Lgs. 96/2026, per la procedura di selezione, alla Commissione Esaminatrice sarà tassativamente vietato richiedere informazioni, scritte o verbali, in merito alla retribuzione percepita dai candidati nei loro attuali o precedenti rapporti di lavoro. La valutazione e la successiva offerta economica si baseranno unicamente sulle competenze espresse dal candidato nelle prove e dai titoli verificabili sul cv in linea con i requisiti del bando.

7.2 Valutazione del Curriculum Vitae professionale e prove di esame

Fase 1 – Pre-selezione - Valutazione dei requisiti minimi di ammissione

A seguito dell'analisi e valutazione della domanda e del curriculum vitae il personale incaricato da HAYS srl ammetterà alle prove d'esame i/le soli/e candidati/e in possesso dei "Requisiti minimi di ammissione dichiarati nel presente bando di cui all'art. 4.

Ai fini della valutazione dei requisiti (titoli ed esperienza) dichiarati nel CV la società HAYS srl disporrà di **20 punti** che saranno attribuiti in funzione dei seguenti criteri:

- Esperienza dichiarata e maturata in ambiti inerente al profilo oggetto di selezione;
- Titolo di studio;
- Attestati e certificazioni

- Valutazione dell'esperienza: 0-13

Per quanto riguarda il requisito dell'esperienza, verrà attribuito un peso/punteggio superiore alle esperienze più recenti - purché ritenute pertinenti al profilo ed effettuate in ambiti di attività e di contesto ritenuti affini. Nello specifico sarà attribuito un peso/punteggio superiore alle esperienze maturate negli ultimi 5 anni.

Si raccomanda di esprimere in maniera specifica, chiara ed inequivocabile, il giorno, il mese e l'anno di assunzione e cessazione da ciascun impiego nel CV (Allegato 2), pena l'applicazione delle penali come di seguito descritte.

Nel caso che nel CV non siano stati specificati il giorno e/o il mese e/o l'anno di assunzione e cessazione dell'impiego, l'attribuzione del punteggio si applicherà nel modo che segue:

- dal mese successivo a quello espresso nel CV, nel caso che manchi il giorno di assunzione; al mese antecedente a quello espresso nel CV nel caso che manchi il giorno di cessazione;
- dall'anno successivo e/o precedente all'anno di assunzione e/o cessazione a seconda che non siano specificati giorno e mese di ingresso in azienda, ovvero giorno e mese di cessazione del rapporto di lavoro;

- nel caso di assenza o esiguità di informazioni sul periodo e la durata dell'esperienza lavorativa che non consentano alla Commissione di definire con plausibile attendibilità il periodo di permanenza in un determinato posto di lavoro, a quella specifica esperienza la Commissione attribuirà 0 punti;
- **Valutazione del titolo di studio: 0-5** A tal fine la Commissione potrà decidere di valutare anche il voto conseguito nel titolo di studio.
- **Ulteriori titoli: 0-2 punti** per: corsi di formazione, corsi di perfezionamento, altri titoli di studio, attestazioni e certificazioni (purché ancora in corso di validità), ritenuti coerenti ed in grado di potenziare e rafforzare le competenze e le conoscenze oggetto del profilo.

Saranno ammessi alla successiva prova orale gli **8** candidati con il punteggio più alto. Nell'eventualità di pari merito, verranno ammessi tutti/e i/le candidati/e aventi lo stesso punteggio.

Fase 2 – Le prove

Per motivi organizzativi le prove potrebbero essere espletate a stretto ridosso della scadenza di presentazione delle domande di partecipazione alla procedura di selezione, date che saranno comunicate sul sito di Energon Srl al seguente link: <https://www.en-ergon.it> nell'area "Lavora con noi" alla voce "Avvisi di selezione".

Ai fini della valutazione delle prove, la Commissione Esaminatrice disporrà di **60 punti**.

Le prove orali saranno finalizzate a verificare sia le competenze tecniche che le competenze trasversali dei/le candidati/e oltre che l'esperienza dichiarata nel cv e la motivazione professionale degli/le stessi/e. Le suddette prove verteranno principalmente sui temi di seguito descritti in via solo esemplificativa e non esaustiva:

Conoscenze e padronanza dei processi e delle tecnologie di settore:

a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- conoscenza dei principali processi di trattamento del FORSU, di digestione anaerobica, di compostaggio delle frazioni organiche e di scarti biodegradabili, nonché di produzione di biogas e biometano
- conoscenza dei principi di microbiologia, biochimica e cinetica del processo anaerobico e dei principali parametri chimico-fisici e operativi che ne determinano la stabilità e le prestazioni
- Conoscenza delle tecnologie di pretrattamento, digestione, trattamento del digestato, compostaggio, upgrading del biogas e dei principali sistemi di trattamento delle emissioni, degli odori e dei reflui

Conoscenza della normativa e degli standard applicabili alla gestione degli impianti

a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- disciplina ambientale e dei rifiuti (D.Lgs. 152/2006)
- autorizzazioni ambientali e AIA
- produzione e gestione del biometano
- emissioni in atmosfera
- salute e sicurezza sul lavoro (D.Lgs. 81/2008)
- normativa ATEX
- sistemi di gestione ISO 9001 e ISO 14001
- principali comunicazioni e dichiarazioni ambientali connesse alla gestione dell'impianto

En Ergon Srl

web: www.en-ergon.it

mail: info@en-ergon.it

pec: energonsrl2@legalmail.it

Capacità ed esperienze nella conduzione e gestione di impianti industriali complessi

- Aver gestito progetti e condotto impianti in autonomia
- Aver analizzato parametri di processo e KPI Produttivi, energetici ed ambientali
- Aver condotto progetti richiedenti importanti capacità di pianificazione, realizzazione e verifica dei risultati con significativa complessità nella gestione delle tempistiche
- Aver individuato anomalie e criticità operative, con analisi delle cause e definizione di interventi correttivi assicurando continuità efficienza e sicurezza del processo
- Familiarità nell'interpretazione ed applicazione della normativa di settore (ambiente ed energia) ai fini della corretta gestione integrata del sistema ambiente, sicurezza e sostenibilità energetica
- Esperienza nella gestione delle relazioni con autorità, consorzi, enti di controllo

Competenze trasversali

- Analisi di contesto e visione d'insieme
- Problem solving e capacità decisionale
- Iniziativa, proattività
- Orientamento al risultato e capacità realizzativa
- Pianificazione e controllo
- Stabilità emotiva e gestione dello stress
- Leadership, capacità di influenzamento e capacità di coinvolgimento e guida
- Efficacia comunicativa e gestione della relazione
- Flessibilità
- Autoefficacia

8. La Graduatoria

La Commissione Esaminatrice formulerà la graduatoria finale in funzione della somma dei punteggi riportati in ciascuna fase della selezione. Accederanno alla graduatoria finale **i/le primi/e 5 candidati/e** con il punteggio pari o superiore a **48/80**, dato dalla sommatoria della valutazione di titoli, curriculum vitae ed esito delle successive prove.

La graduatoria finale verrà pubblicata nel sito Internet della società all'indirizzo <https://www.en-ergon.it> nell'area "Lavora con noi" alla voce "Avvisi di selezione" e resterà in vigore per due anni decorrenti dalla data di tale pubblicazione.

9. Convocazioni

L'**ammissione alle prove** di selezione, così come la **convocazione** dei candidati con i relativi orari e la sede delle stesse saranno comunicate successivamente ed **esclusivamente** mediante pubblicazione sul sito internet aziendale all'indirizzo: <https://www.en-ergon.it> nell'area "Lavora con noi" alla voce "Avvisi di selezione" **senza preventiva convocazione individuale scritta o telefonica**.

I/Le candidati/e dovranno presentarsi alle prove muniti/e di documento di riconoscimento ritenuto valido tra quelli precedentemente indicati ed in corso di validità.

La mancata esibizione del documento di identità al momento delle prove, non consentendo l'identificazione personale del/la candidato/a, comporterà l'esclusione dalla procedura selettiva.

Rimane perciò a carico del/la candidato/a l'onere di informarsi circa il calendario delle prove. La mancata presentazione nel giorno e nell'ora fissati per le prove comporta l'esclusione dalla selezione. I/Le candidati/e eventualmente impossibilitati/e ad accedere al sito potranno richiedere informazioni inviando una mail al seguente indirizzo risorseumane@gruppoastea.it e indicando in oggetto: **SELEZIONE ENERGON – Conduttore/Conduttrice Impianto – RICHIESTA INFORMAZIONI** specificando nome, cognome, indirizzo e-mail e numero di telefono e le motivazioni della richiesta.

10. Assunzioni

La selezione di cui al presente bando è finalizzata all'assunzione del/lla "Conduttore/Conduttrice Impianto Digestione Anaerobica e Compostaggio" e alla formazione di una graduatoria per eventuali future necessità di inserimento per le sole finalità e alle condizioni esplicitate nel presente bando. L'utile collocazione nella graduatoria finale non dà quindi alcun diritto all'assunzione, ma dà esclusivamente il diritto a ricevere eventuali proposte di assunzione.

La società si riserva pertanto di non procedere all'assunzione qualora non individui il/la candidato/a e/o la rosa idonea di candidati, ovvero per proprie esigenze organizzative il profilo professionale di cui al presente avviso non fossero più ritenuti necessari, ovvero per applicazione della normativa vigente o per intervenute modifiche legislative occorra ricorrere ad altri criteri e modalità di inserimento del personale consentiti dalla legge. La società si riserva inoltre di non procedere all'assunzione qualora nel corso della procedura di selezione non individui il/la candidato/a e/o la rosa idonea di candidati/e ritenuti idonei alla mansione. La società si riserva inoltre di non procedere all'assunzione laddove, dalle dichiarazioni del/lla candidato/a e dalla documentazione ricevuta, o dagli accertamenti comunque svolti emergano situazioni ostative all'assunzione stessa, anche ai sensi dei commi IV, V e VI dell'art. 4 del presente bando.

Qualora al momento di effettuare l'assunzione, per effetto della variazione dell'organico aziendale, intervenga l'obbligo di procedere ad una assunzione obbligatoria ai sensi dell'art. 3 della legge n. 68/1999, si procederà ad assumere il soggetto avente i requisiti di cui alla suddetta legge, secondo l'ordine di graduatoria, se presente. In caso contrario la Società rivolgerà la richiesta agli uffici competenti secondo quanto previsto nel regolamento per il reclutamento del personale dell'Azienda.

Rimane a carico del/la candidato/a tenere aggiornata la Società Energon srl - in merito a eventuali cambi di indirizzi o recapiti email e telefonici ai quali essere contattato/a per eventuali comunicazioni e convocazioni, comunicando tali variazioni all'indirizzo risorseumane@gruppoastea.it.

Prima dell'inserimento in Azienda, ciascun candidato/a dovrà sottoporsi a visita del medico competente aziendale per l'accertamento del possesso dei requisiti di idoneità alla mansione necessari per lo svolgimento della stessa.

L'assunzione sarà inoltre condizionata all'assenza di cause di incompatibilità e/o inconferibilità per la concomitanza di altri incarichi svolti presso altri datori di lavoro / committenti, in forma di lavoro subordinato, collaborazione ovvero di lavoro autonomo.

Al momento dell'inserimento in azienda, Energon Srl - o altra società da questa opportunamente incaricata richiederanno al/la candidato/a di comprovare il possesso dei requisiti di partecipazione all'iter di selezione nelle modalità e nelle forme ritenute più opportune.

En Ergon Srl

web: www.en-ergon.it

mail: info@en-ergon.it

pec: energonsrl2@legalmail.it

L'accertata insussistenza dei requisiti dichiarati al momento dell'assunzione, così come la mancata presentazione alla visita del medico competente (non giustificata idoneamente), la presenza di cause di incompatibilità, di inconferibilità o comunque ostative all'assunzione, ovvero la mancata presentazione dei certificati e dei documenti richiesti, la mancata sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, la rinuncia all'assunzione o la mancata presentazione in servizio alla data indicata nel contratto di lavoro, comporteranno irrimediabilmente l'esclusione dalla graduatoria.

Per quanto non dichiarato nel presente avviso, vale quanto disposto nel regolamento per il reclutamento del personale di Energon srl.

11. Tutela della privacy

Per il trattamento dei dati personali si rinvia integralmente all'apposita informativa (Allegato 3) pubblicata nel sito Internet di Energon Srl e allegata al presente bando di selezione.

I nominativi dei/le candidati/e ammessi/e a sostenere le prove d'esame e di coloro che saranno dichiarati idonei dalla Commissione Esaminatrice verranno inseriti in appositi elenchi pubblicati sul sito internet della Società all'indirizzo:

<https://www.en-ergon.it/>

nell'area "Lavora con Noi" alla voce "Avvisi di selezione"

Si ribadisce che non saranno effettuate preventive comunicazioni individuali scritte o telefoniche e sarà cura del/la candidato/a tenersi informato/a circa le convocazioni e le comunicazioni inerenti la procedura di selezione controllando costantemente le informazioni pubblicate sul sito aziendale.

12. Disposizioni finali

Resta esclusa ogni e qualsiasi responsabilità di Energon Srl per il caso in cui non si possa procedere alla sottoscrizione dei contratti di lavoro **per impedimenti o modifiche di legge** o per esigenze organizzative aziendali.

Copia del bando ed ogni ulteriore informazione in merito al presente avviso potranno essere prelevate anche dal sito internet di Energon Srl all'indirizzo <https://www.en-ergon.it> all'interno dell'area "Lavora con noi" alla voce "Avvisi di selezione" oppure richiesti al seguente indirizzo email: risorseumane@gruppoastea.it indicando nell'oggetto della mail:

SELEZIONE ENERGON - Conduttore/Conduttrice Impianto -RICHIESTA INFORMAZIONI

Osimo, 11 settembre 2026

L'Amministratore Unico
Ing. Massimiliano Riderelli Belli

En Ergon Srl

web: www.en-ergon.it
mail: info@en-ergon.it
pec: energonsrl2@legalmail.it